



Derecho de la Seguridad Social y Procedimientos Laborales

Unidad 4

Derecho de la Seguridad Social

El Caso del Accidente Gamma en el Laboratorio

El Incidente

Durante una jornada de trabajo en el laboratorio de Stark Tower, el Dr. Bruce Banner se estresa por un experimento fallido y se transforma en Hulk, destruyendo equipo valuado en millones y, en el proceso, fracturándose un brazo (en su forma humana, al revertirse).



Activación de Protocolos

Respuesta Inmediata

Stark Industries activa de inmediato los protocolos. Como patrón, Tony se aseguró de que el Dr. Banner estuviera inscrito en el Régimen Obligatorio del Seguro Social desde su primer día.

Clasificación

El incidente es clasificado como un **riesgo de trabajo**, lo que activa las coberturas correspondientes del seguro social.

Obligación Patronal de Inscripción

Cumplimiento de Stark

Stark cumplió con su deber de inscribir a su trabajador en el IMSS en los primeros 5 días de la relación laboral.

Consecuencias del Incumplimiento

Si no lo hubiera hecho, enfrentaría multas y "capitales constitutivos".



Seguro de Riesgos de Trabajo (RT)

El accidente ocurrió "en ejercicio o con motivo de su trabajo", por lo que queda cubierto por esta rama del seguro.

- ❑ Esta clasificación es fundamental para determinar las prestaciones que corresponden al trabajador.

Prestaciones en Especie y en Dinero

1

Prestaciones en Especie

El IMSS deberá proporcionar a Banner toda la asistencia médica, quirúrgica, farmacéutica y de rehabilitación necesaria para su fractura, sin costo para él.

2

Prestaciones en Dinero

Durante el tiempo que esté incapacitado para trabajar, el IMSS le pagará un subsidio del **100% de su salario base de cotización.**

Cobertura Médica Integral

Asistencia Médica

- Atención médica completa
- Procedimientos quirúrgicos
- Hospitalización

Medicamentos

- Farmacéutica completa
- Sin costo para el trabajador
- Tratamiento integral

Rehabilitación

- Terapia física
- Recuperación funcional
- Seguimiento médico

Subsidio por Incapacidad

100%

Salario Base de Cotización

Porcentaje que el IMSS pagará a Banner durante su incapacidad temporal

Este subsidio garantiza que el trabajador no sufra pérdida económica mientras se recupera del accidente laboral.

Financiamiento del Seguro de RT

Este seguro es financiado **exclusivamente por el patrón**. Debido a este "accidente" (siniestro), es muy probable que la prima de riesgo de Stark Industries aumente el próximo año.



Impacto en la Prima de Riesgo



Siniestro Ocurrido

Accidente clasificado como riesgo de trabajo



Evaluación Anual

El IMSS revisa la siniestralidad de la empresa



Aumento de Prima

Probable incremento en la prima de riesgo para el siguiente año

AFORE e INFONAVIT

Continuidad de Aportaciones

Mientras Banner se recupera, sus aportaciones para el retiro (AFORE) y vivienda (INFONAVIT) siguen acumulándose en su cuenta individual.

Protección Integral

El trabajador no pierde sus derechos de seguridad social durante el período de incapacidad.

Resumen: Seguridad Social en Acción

01	02	03
Inscripción oportuna del trabajador en el IMSS	Clasificación correcta del accidente como riesgo de trabajo	Prestaciones médicas completas sin costo
04	05	
Subsidio del 100% del salario durante incapacidad	Continuidad de aportaciones para retiro y vivienda	

Unidad 5

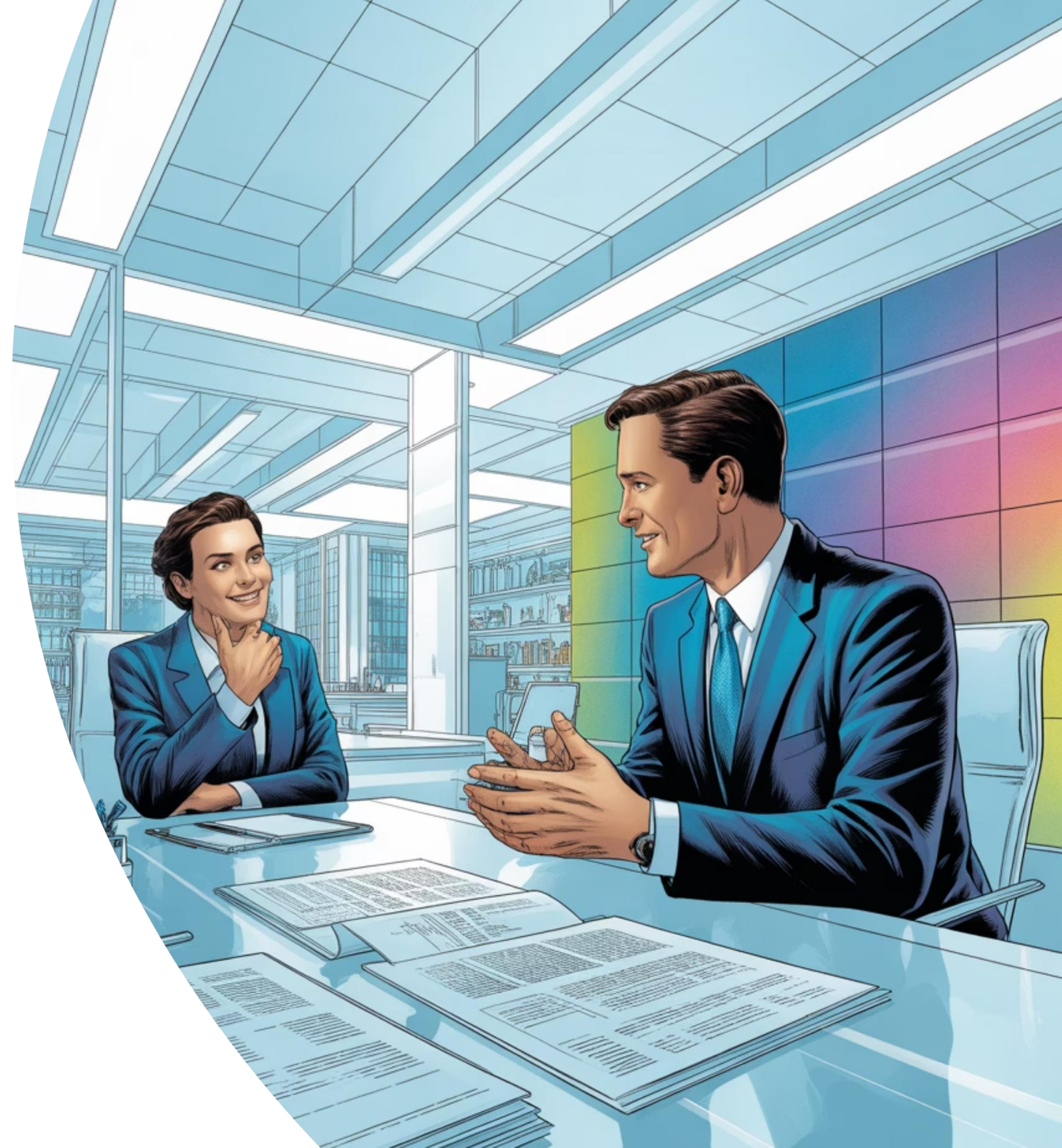


Autoridades y Procedimientos Laborales

El Juicio de Happy Hogan

La Decisión de Demandar

Continuando con el caso de Happy Hogan, este decide demandar a Tony Stark por despido injustificado. Sin embargo, su abogado le informa que, gracias a la [reforma de 2019](#), ya no puede ir directamente a la antigua Junta de Conciliación.

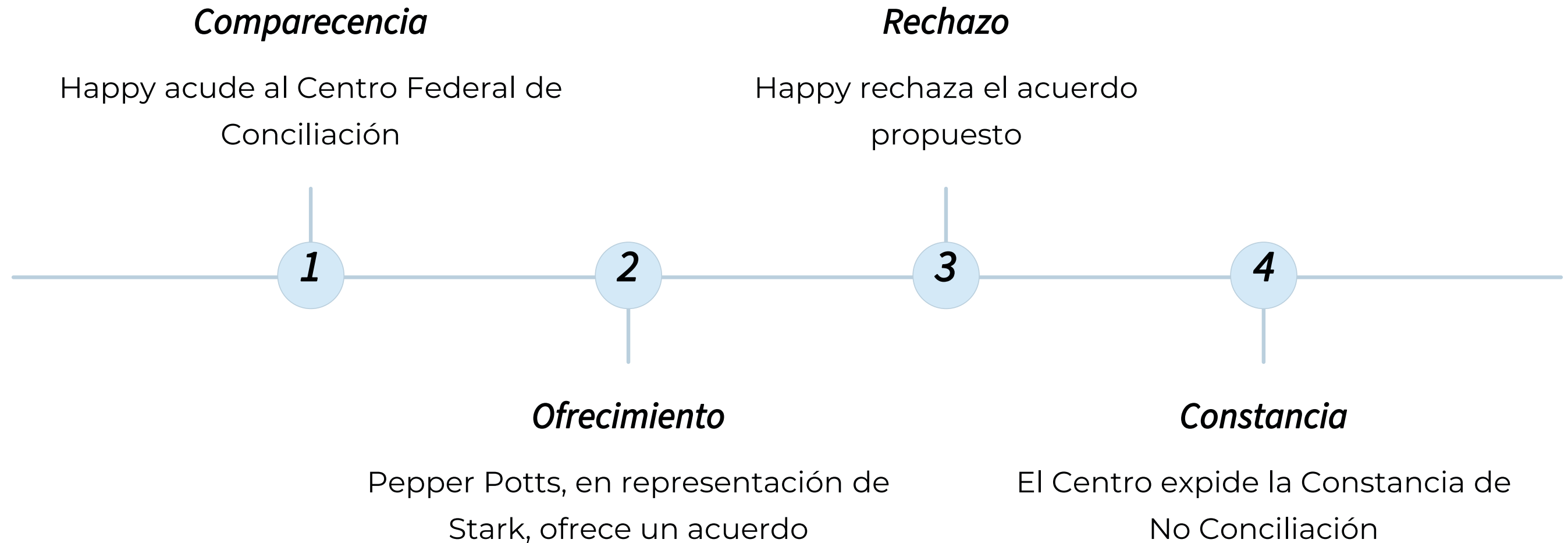


Nuevo Requisito: Conciliación Prejudicial

Primero, Happy debe agotar la **etapa de conciliación prejudicial obligatoria**. Acude al Centro Federal de Conciliación (dado que Stark Industries es una empresa de alcance nacional).



La Audiencia de Conciliación



Constancia de No Conciliación

- ❏ Al no haber un convenio, el Centro le expide su **Constancia de No Conciliación**.

Con este documento, Happy presenta su demanda ante un [Tribunal Laboral](#).

El Proceso Judicial

Audiencia Preliminar

Se admiten como pruebas los videos de seguridad del avión y los registros de vuelo.

Audiencia de Juicio

Happy y Tony testifican directamente frente al juez, quien, gracias al principio de **inmediación**, los escucha sin intermediarios.



La Sentencia

Al final, el juez emite la sentencia de forma oral en esa misma audiencia.

Nuevo Sistema de Justicia Laboral

Antes: Juntas de Conciliación

Poder Ejecutivo - Menor independencia

Ahora: Tribunales Laborales

Poder Judicial - Mayor imparcialidad y profesionalismo

El caso ilustra la transición de las Juntas (Poder Ejecutivo) a los Tribunales (Poder Judicial), buscando mayor imparcialidad y profesionalismo.

Conciliación Prejudicial Obligatoria

Requisito Indispensable

Happy cumple con el requisito indispensable de intentar conciliar antes de ir a juicio.

Consecuencia del Incumplimiento

Sin la constancia, su demanda no procedería.

Procedimiento Ordinario Laboral



Fase Escrita

Demanda y contestación



Fase Oral

Audiencia Preliminar (depuración y admisión de pruebas) y Audiencia de Juicio (desahogo de pruebas y sentencia)

Se muestran claramente las dos grandes fases del nuevo juicio.

Principios Procesales Fundamentales



Oralidad

Las partes hablan directamente ante el juez, presentando sus argumentos de forma verbal.



Inmediación

El juez siempre está presente, escuchando directamente a las partes sin intermediarios.

El caso resalta la **oralidad** (las partes hablan) y la **inmediación** (el juez siempre está presente), que agilizan el proceso y dan mayor certeza jurídica.

Conclusión

Protección integral del trabajador

Desde la seguridad social hasta los procedimientos judiciales, el sistema laboral mexicano busca garantizar los derechos de los trabajadores con mecanismos efectivos de protección y justicia.