

PRÓCER[®]

●●● Colegio Nacional de Profesores Certificados

Cuestionario “Podcast”

LICENCIATURA EN
ADMINISTRACIÓN
DE LOS NEGOCIOS



Cuestionario: Principios de Administración Moderna

Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

PODCAST 3

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

1. En el contexto cultural mexicano, ¿cuáles factores son cruciales que un líder debe considerar para una dirección efectiva?

- a) El individualismo, la estricta puntualidad y la aplicación directa de modelos extranjeros.
- b) El personalismo, el respeto a la jerarquía, el colectivismo y el polícronismo. c) Un enfoque transaccional, la comunicación siempre directa y la centralización de decisiones.
- d) La aversión al riesgo, la dependencia exclusiva de la tecnología y las estructuras planas.

2. Según la Motivación 3.0 de Daniel Pink, ¿cuáles son los tres pilares que impulsan a las personas desde adentro?

- a) Las recompensas monetarias, los beneficios corporativos y el reconocimiento formal externo.
- b) El miedo al castigo, la búsqueda de estatus y la seguridad laboral inquebrantable a largo plazo.
- c) La autonomía para dirigir la vida laboral, la maestría en habilidades y el propósito trascendente.
- d) La supervisión constante, la competencia intensa entre colegas y las promociones aceleradas.

3. ¿Cómo ha evolucionado la visión del control en la administración moderna, distanciándose de su percepción tradicional?

- a) Se mantiene como una etapa final para identificar errores y culpables de manera punitiva y tardía.
- b) Ha pasado de ser punitivo y reactivo a un enfoque proactivo de mejora continua y desarrollo.

- c) Se ha vuelto más rígido y centralizado, enfocándose en la aplicación de sanciones por desviaciones.
- d) Su principal objetivo es la verificación estricta del cumplimiento, sin espacio para el feedback.

4. ¿Cuáles son algunos de los enfoques estratégicos clave que las empresas mexicanas están adoptando ante el entorno cambiante?

- a) La adaptación de modelos rígidos sin flexibilidad local y la priorización exclusiva de ganancias.
- b) La gestión del cambio constante, el enfoque customer centricity y la agilidad organizacional.
- c) La dependencia de decisiones intuitivas jerárquicas y la filantropía aislada sin integración.
- d) La minimización de inversión en digitalización y la reducción drástica del talento especializado.

5. ¿Qué combinación de competencias técnicas y adaptativas será esencial para el líder mexicano del futuro en un entorno complejo?

- a) Únicamente habilidades técnicas avanzadas en inteligencia artificial y automatización sin lo humano.
- b) Un liderazgo autocrático, una marcada resistencia al cambio y un enfoque solo a corto plazo.
- c) Alfabetización digital, análisis de datos, resiliencia con inteligencia cultural y pensamiento sistémico.
- d) La preferencia por la burocracia, la estandarización rígida de procesos y la aversión a la innovación.