

PRÓCER[®]

●●● Colegio Nacional de Profesores Certificados

Cuestionario “Podcast”

LICENCIATURA EN
ADMINISTRACIÓN
DE LOS NEGOCIOS



Cuestionario: Principios de Administración Moderna

Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

PODCAST 1

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

1. ¿Cuál fue la evolución inicial de la influencia de las teorías clásicas de la administración en México y cómo se transformó con escuelas posteriores?

- a) Se enfocaron en la producción masiva, pero después migraron hacia modelos de jerarquía más estrictos y control centralizado.
- b) La influencia inicial fue nula, ya que las empresas mexicanas siempre adoptaron modelos de gestión completamente innovadores.
- c) Inicialmente, se buscó eficiencia y orden en empresas y gobierno, luego se priorizó la adaptación flexible al mercado globalizado.¹
- d) Comenzaron con la especialización de tareas individuales, para luego concentrarse en la expansión hacia mercados emergentes.

2. En la era digital, ¿qué representan los activos intangibles en la gestión moderna y cuáles son los pilares fundamentales para lograr la agilidad empresarial?

- a) Comprenden los bienes inmuebles y las patentes registradas, promoviendo únicamente la reducción de costos operativos y directos.
- b) Representan la infraestructura física de TI y los planes estratégicos rígidos, priorizando la estructura jerárquica vertical.
- c) Se refieren a la maquinaria de última generación y los inventarios grandes, fomentando la especialización en silos organizacionales.
- d) Son los datos, capital intelectual, valor de marca, experiencia del cliente y talento virtual, junto a metodologías ágiles y cultura de innovación.

3. ¿Cuáles son las 'Power Skills' más críticas en el entorno empresarial mexicano actual y qué las hace esenciales para el éxito según el análisis?

- a) Experiencia en manufactura avanzada, gestión de inventarios, optimización de cadenas de suministro y habilidades de programación.
- b) Inteligencia emocional, adaptabilidad cognitiva, pensamiento crítico y negociación multicultural, fundamentales para liderar e innovar.⁴
- c) Dominio de software de oficina, habilidades contables básicas, conocimiento de leyes fiscales y capacidad para seguir instrucciones claras.
- d) Especialización en marketing digital, diseño gráfico, análisis de redes sociales y dominio de lenguajes de programación complejos.

4. ¿Qué ejemplos concretos ilustran los criterios ESG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en la realidad empresarial mexicana moderna?

- a) Abarcan la expansión de mercados, la reducción de impuestos y la implementación de tecnologías de marketing directo y ventas.
- b) Se centran en el control estricto de los presupuestos, el cumplimiento de metas de producción y la optimización de los flujos de efectivo.
- c) Incluyen la huella de carbono, diversidad en el equipo, respeto a derechos humanos y políticas anticorrupción, como ejes de valor.⁵
- d) Comprenden la adopción de nuevas regulaciones gubernamentales, la mejora de la infraestructura física y el aumento del capital social.

5. Considerando el ecosistema empresarial mexicano, ¿cuáles son las principales oportunidades estratégicas y los desafíos recurrentes para las empresas?

- a) La única oportunidad reside en la exportación de materias primas, mientras que el desafío principal es la alta fluctuación de la moneda.
- b) Las oportunidades son el Nearshoring y el TEMEC, pero los desafíos clave son la infraestructura, la sucesión en familiares y la brecha tecnológica.
- c) Las oportunidades se centran en el consumo local exclusivamente, enfrentando como reto la baja participación en el comercio electrónico.
- d) La principal ventaja es la mano de obra barata, con el reto de cumplir las regulaciones ambientales y de responsabilidad social corporativa.