

Colegio Nacional de Profesores
Certificados, A.C.

PRÓCER[®]

• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

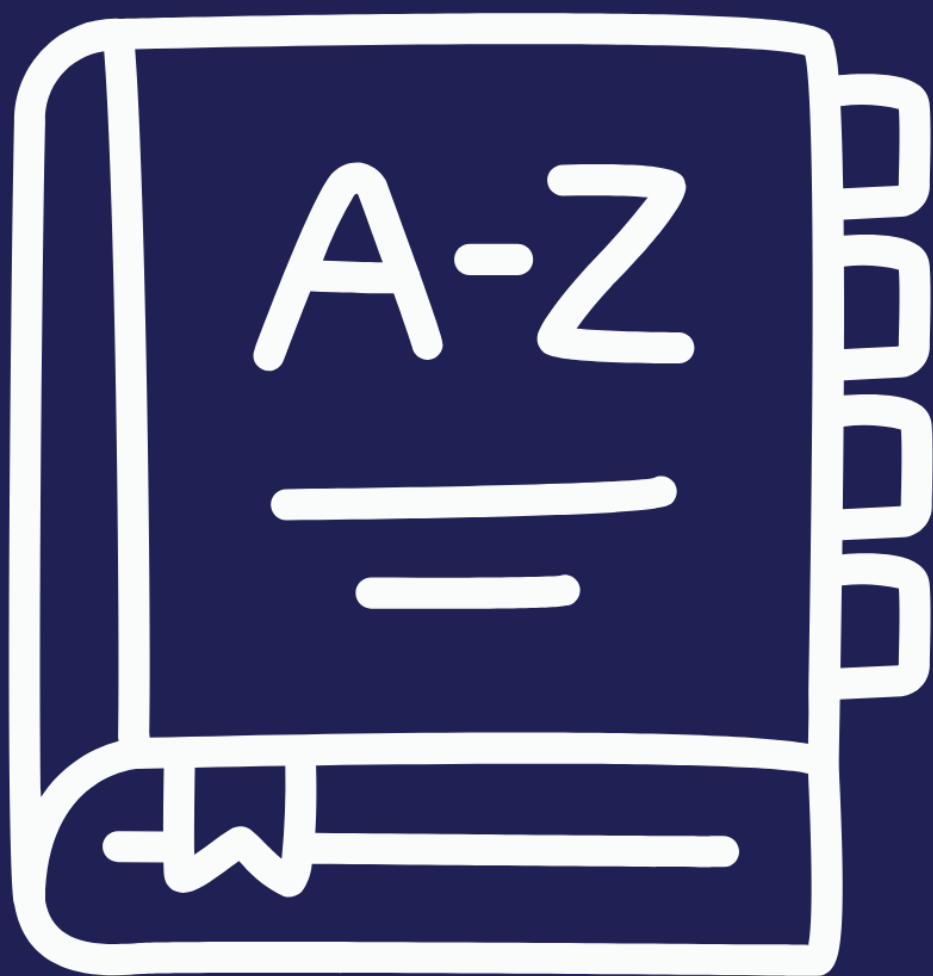
UVD

UNIVERSIDAD
VALLE DORADO

Indepac.edu

Glosario de
Terminos

LICENCIATURA EN DERECHO



Glosario de Derecho Procesal del Trabajo

1. **Actor:** Parte que inicia un proceso legal, generalmente el trabajador que demanda.
2. **Actuario:** Funcionario judicial encargado de notificaciones y diligencias oficiales.
3. **Acuerdo Conciliatorio:** Solución consensuada de un conflicto laboral.
4. **Aclaración de Sentencia:** Recurso para precisar puntos oscuros de una resolución sin modificar el fondo.
5. **Alegatos:** Argumentaciones finales de las partes ante el tribunal.
6. **Allanamiento:** Aceptación total de las pretensiones del demandante por parte del demandado.
7. **Amparo Directo:** Procede contra sentencias definitivas o laudos que ponen fin al juicio.
8. **Amparo Indirecto:** Procede contra actos dentro del juicio con ejecución irreparable o actos fuera de él.
9. **Apartado A (Art. 123 Const.):** Regula relaciones laborales del sector privado y empresas paraestatales.
10. **Apartado B (Art. 123 Const.):** Norma relaciones entre el Estado y sus trabajadores.
11. **Audiencia de Conciliación:** Sesión donde el conciliador facilita el diálogo entre las partes.
12. **Audiencia de Juicio:** Etapa del procedimiento ordinario donde se desahogan pruebas y se emiten alegatos.
13. **Audiencia Preliminar:** Fase del juicio donde se resuelven excepciones, se intenta conciliar y se fijan los puntos en disputa.
14. **Autoridad Competente:** Tribunal o entidad con facultades para conocer y resolver un asunto.
15. **Autorización para Trabajo de Menores:** Permisos especiales para trabajo juvenil bajo condiciones específicas.
16. **Avisos de Rescisión:** Notificaciones formales de terminación de relaciones laborales.
17. **Buzón Electrónico:** Sistema digital para recibir notificaciones oficiales.
18. **Carga de la Prueba:** Obligación de una parte de demostrar los hechos que sustentan su pretensión.
19. **Celeridad:** Principio que busca evitar dilaciones innecesarias y la resolución rápida de los procesos.
20. **Centro de Conciliación Laboral:** Instancia prejudicial obligatoria para la resolución alternativa de conflictos.
21. **Cierre de Instrucción:** Declaración formal que indica que el expediente está listo para la emisión del laudo.

22. **Citación:** Convocatoria oficial para comparecer ante el tribunal.
23. **Coalición de Trabajadores:** Agrupación temporal de trabajadores para la defensa de sus intereses, como en la huelga.
24. **Competencia:** Atribución legal de un tribunal para conocer de un determinado asunto.
25. **Conciliación:** Proceso para resolver conflictos mediante acuerdos entre las partes, mediado por una autoridad.
26. **Concentración:** Principio que busca la realización de múltiples actuaciones en pocas audiencias.
27. **Confesional:** Prueba que consiste en la declaración de parte sobre hechos personales controvertidos.
28. **Conflicto Colectivo:** Disputa que afecta a grupos de trabajadores, como huelgas o conflictos económicos.
29. **Conflicto Económico:** Procedimiento para modificar condiciones de trabajo por razones económicas.
30. **Congruencia (Sentencia):** Correspondencia entre la sentencia y lo pedido y probado.
31. **Constancia de No Conciliación:** Documento que certifica que las partes no llegaron a un acuerdo conciliatorio.
32. **Constitución Política de 1917:** Fuente suprema de los derechos laborales en México, especialmente el Artículo 123.
33. **Contestación de la Demanda:** Respuesta del demandado a las pretensiones y hechos expuestos en la demanda.
34. **Contrainterrogatorio:** Preguntas de la contraparte para verificar o desacreditar un testimonio.
35. **Contratos de Protección:** Acuerdos simulados sin representación real de trabajadores, prohibidos por la reforma.
36. **Cosa Juzgada:** Principio que impide juzgar dos veces el mismo asunto ya resuelto en sentencia firme.
37. **Cotejo (Prueba Documental):** Verificación de autenticidad de documentos mediante comparación con originales.
38. **Demanda:** Escrito inicial que presenta el actor con sus pretensiones y hechos.
39. **Demandado:** Persona física o moral que responde a las pretensiones del trabajador.
40. **Depuración Procesal:** Resolución de excepciones procesales en la audiencia preliminar para sanear el procedimiento.
41. **Derecho Social:** Característica del derecho laboral que busca equilibrar las desigualdades entre las partes.
42. **Desahogo de Pruebas:** Etapa en la que se presentan y analizan las evidencias ante el tribunal.
43. **Desistimiento:** Decisión voluntaria de los trabajadores de dar por terminado un movimiento de huelga.

44. **Dictamen Pericial:** Informe técnico y científico de un experto sobre hechos que requieren conocimientos especializados.
45. **Digitalización (Pruebas):** Uso creciente de pruebas electrónicas y digitales en los procesos laborales.
46. **Documental:** Prueba consistente en escritos, registros y archivos relevantes.
47. **Economía Procesal:** Principio que busca el máximo resultado con el mínimo de actividades procesales.
48. **Edictos:** Publicación en medios oficiales para notificar cuando se desconoce el domicilio de una parte.
49. **Ejecución (Laudo):** Cumplimiento forzoso de la sentencia si no es acatada voluntariamente.
50. **Emplazamiento:** Notificación formal al demandado sobre la existencia del proceso.
51. **Embargo:** Aseguramiento de bienes para garantizar el cumplimiento de un laudo.
52. **Excepciones:** Defensas procesales o de fondo que el demandado opone a la demanda.
53. **Excepciones de Fondo:** Atacan el derecho sustantivo reclamado, como prescripción o pago.
54. **Excepciones Procesales:** Cuestionan aspectos formales del procedimiento, como incompetencia o falta de personalidad.
55. **Expediente Digital:** Almacenamiento y gestión electrónica de documentos procesales.
56. **Extemporaneidad:** Presentar pruebas fuera de los plazos establecidos.
57. **Fase Conciliatoria (Audiencia Preliminar):** Intento de acuerdo entre las partes en sede judicial.
58. **Fijación de la Litis:** Determinación precisa de la controversia y los hechos en disputa.
59. **Fuentes Jurídicas:** Marco normativo nacional e internacional que sustenta el derecho laboral.
60. **Gratuidad:** Principio que garantiza que los trabajadores no paguen por acceder a la justicia laboral.
61. **Homologación:** Validación judicial que otorga a un acuerdo la fuerza legal de una sentencia definitiva.
62. **Huelga:** Suspensión temporal del trabajo llevada a cabo por una coalición de trabajadores.
63. **Huelga Existente:** Huelga que cumple con los requisitos legales y de fondo y produce efectos jurídicos.
64. **Imparcialidad (Conciliador):** El conciliador actúa sin favorecer a ninguna de las partes.
65. **Incidente:** Cuestión accesoria que surge durante el desarrollo del proceso.

66. **Incidente de Ejecución:** Planteamiento de obstáculos o controversias en la ejecución del laudo.
67. **Incompetencia:** Excepción procesal que indica que el tribunal carece de facultades para conocer el asunto.
68. **Indemnización:** Compensación económica por despido o terminación de relación laboral.
69. **In dubio pro operario:** Principio que favorece al trabajador en caso de duda en la interpretación de normas.
70. **Inmediatez:** Principio que se refiere al contacto directo del juez con las partes y las actuaciones.
71. **Interrogatorio:** Preguntas de la parte oferente de la prueba al testigo o absolvente.
72. **Jurisdicción:** Atribución o poder para aplicar la ley y administrar justicia.
73. **Jurisprudencia:** Criterios judiciales reiterados que establecen precedentes en la aplicación del derecho.
74. **Juez Laboral:** Autoridad jurisdiccional que resuelve conflictos individuales y colectivos.
75. **Laudo:** Resolución definitiva del conflicto laboral dictada por el TFCA.
76. **Legitimación:** Derecho de una parte para ejercitar una acción (activa) o responder a ella (pasiva).
77. **Ley Federal del Trabajo (LFT):** Principal fuente legislativa que regula detalladamente los procedimientos laborales.
78. **Litispendencia:** Excepción procesal que indica la existencia de otro juicio pendiente con el mismo objeto.
79. **Medidas de Apremio:** Mecanismos coercitivos para hacer cumplir resoluciones, como multas o embargo.
80. **Notificación Personal:** Entrega directa al interesado de actos procesales de mayor relevancia.
81. **Oralidad:** Principio que prioriza las actuaciones verbales sobre las escritas en el proceso.
82. **Partes Procesales:** Trabajador (actor) y Patrón (demandado).
83. **Pericial:** Prueba técnica realizada por expertos para esclarecer puntos que requieren conocimiento especializado.
84. **Personalidad (Procesal):** Capacidad para comparecer y actuar en un juicio.
85. **Plazo:** Término legal establecido para realizar una actuación procesal.
86. **Pliego Petitorio:** Documento con las demandas de los trabajadores y el anuncio de huelga.
87. **Prejudicial:** Etapa obligatoria previa al juicio formal.
88. **Presunciones:** Herramientas jurídicas que facilitan la valoración probatoria, pudiendo ser legales o humanas.
89. **Principios Rectores:** Conjunto de bases filosóficas y jurídicas que orientan el proceso laboral (ej. intermediación, celeridad, gratuidad).

90. **Procedimiento Ordinario Laboral:** Juicio laboral con etapas escrita y oral.
91. **Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET):** Brinda asesoría y representación jurídica gratuita a los trabajadores.
92. **Reconsideración:** Recurso para que la misma autoridad que dictó una resolución la revise nuevamente.
93. **Reconvención:** Contrademanda presentada por el demandado al actor original.
94. **Reinstalación:** Proceso para recuperar el puesto de trabajo tras un despido injustificado.
95. **Relatividad (Sentencia Amparo):** Las sentencias de amparo solo benefician a quien lo promovió.
96. **Representación Legal:** Ejercicio de la defensa de una parte por un tercero facultado.
97. **Sana Crítica:** Principio de valoración de la prueba basado en la lógica y experiencia del juzgador.
98. **Secretario de Acuerdos:** Responsable de la gestión documental y procedimientos oficiales en el tribunal.
99. **Sentencia:** Resolución definitiva del conflicto laboral que pone fin a la controversia.
100. **Suplencia de la Queja:** Principio que permite al juez corregir deficiencias en la demanda del trabajador para compensar desigualdades procesales.