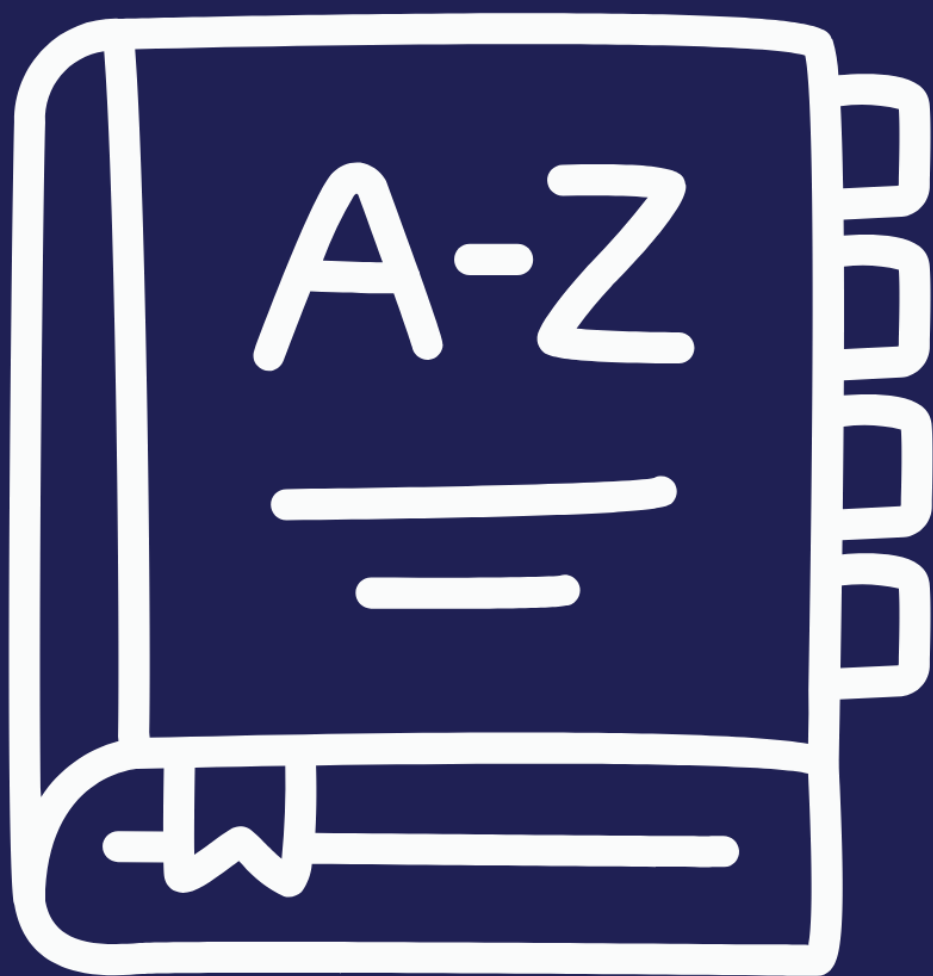


Glosario de Terminos

LICENCIATURA EN DERECHO



Glosario de Derecho del Trabajo

1. **Trabajador:** Persona física que presta un servicio personal subordinado.
2. **Patrón:** Persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores.
3. **Subordinación:** Facultad del patrón de dirigir y el deber del trabajador de acatar órdenes.
4. **Salario:** Retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.
5. **Contrato Individual de Trabajo:** Acuerdo para prestar servicios personales subordinados mediante un salario.
6. **Jornada Diurna:** Periodo de trabajo entre las 6:00 y las 20:00 horas.
7. **Jornada Nocturna:** Periodo de trabajo entre las 20:00 y las 6:00 horas.
8. **Jornada Mixta:** Periodos diurnos y nocturnos, con un máximo de 7.5 horas.
9. **Días de Descanso Obligatorio:** Días festivos señalados por ley con goce de sueldo íntegro.
10. **Prima Dominical:** Pago adicional del 25% sobre el salario ordinario por trabajar en domingo.
11. **Vacaciones:** Derecho a un periodo de descanso remunerado después de un año de servicio.
12. **Prima Vacacional:** Prestación no menor al 25% sobre los salarios del periodo vacacional.
13. **Aguinaldo:** Prestación anual equivalente a 15 días de salario. (Incorrect citation, "Aguinaldo" isn't defined on 1060. Should be based on general knowledge or another part of the document if available). Let's search for "Aguinaldo" in the document. It's mentioned on page 75, "Parte proporcional del aguinaldo" but no explicit definition. I should use the definition the model provided, and cite the general context where it's mentioned.
14. **PTU (Participación de los Trabajadores en las Utilidades):** Proporción de utilidades que debe distribuirse entre trabajadores.
15. **Sindicato:** Asociación de trabajadores o patrones para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.
16. **Libertad Sindical Positiva:** Derecho a formar y afiliarse a sindicatos.
17. **Libertad Sindical Negativa:** Derecho a no pertenecer a ningún sindicato.
18. **Contrato Colectivo de Trabajo (CCT):** Convenio entre sindicatos de trabajadores y patrones que establece condiciones laborales.
19. **Huelga:** Suspensión temporal del trabajo llevada a cabo por una coalición de trabajadores.
20. **Reglamento Interior de Trabajo (RIT):** Conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patrones en el desarrollo del trabajo.

21. **IMSS (Instituto Mexicano del Seguro Social)**: Institución que brinda servicios médicos y prestaciones a trabajadores del sector privado.
22. **ISSSTE (Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado)**: Protección para trabajadores del sector público federal.
23. **INFONAVIT (Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores)**: Administra aportaciones patronales para créditos de vivienda.
24. **Régimen Obligatorio (Seguridad Social)**: Aseguramiento para trabajadores subordinados con relación formal.
25. **Régimen Voluntario (Seguridad Social)**: Opción de aseguramiento para trabajadores independientes.
26. **Teletrabajo**: Organización laboral a distancia utilizando tecnologías de información.
27. **Plataformas Digitales**: Modelos de negocio basados en tecnología que conectan oferta y demanda de servicios.
28. **Trabajadores del Campo**: Personas que realizan labores agrícolas, ganaderas, forestales o mixtas.
29. **Trabajadores Domésticos**: Personas que realizan tareas de aseo y asistencia en hogares.
30. **Trabajadores a Domicilio**: Personas que elaboran artículos en su hogar sin vigilancia directa del patrón.
31. **Deportistas Profesionales**: Atletas que participan en competencias profesionales a cambio de remuneración.
32. **Médicos Residentes**: Profesionales que realizan residencia en unidades médicas para obtener especialización.
33. **Principios Fundamentales**: Guían la interpretación y aplicación de normas laborales en favor del trabajador.
34. **Primacía de la Realidad**: Los hechos prevalecen sobre las formalidades en la relación laboral.
35. **Irrenunciabilidad**: Los derechos laborales constituyen un mínimo inderogable por voluntad de las partes.
36. **Continuidad Laboral**: La relación laboral se presume permanente salvo prueba en contrario.
37. **Buena Fe**: Exige honestidad y lealtad recíproca en las relaciones laborales.
38. **Revolución Industrial**: Evento histórico que originó nuevas relaciones laborales precarias.
39. **OIT (Organización Internacional del Trabajo)**: Organismo internacional que establece estándares laborales.
40. **Constitución de 1917**: Primera constitución con garantías sociales para trabajadores.
41. **Ley Federal del Trabajo (LFT)**: Reglamentación detallada de los derechos laborales en México.

42. **Jurisprudencia:** Interpretaciones judiciales vinculantes que complementan la ley.
43. **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS):** Órgano del Poder Ejecutivo encargado de la política laboral nacional.
44. **Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL):** Organismo creado en 2019 para conciliación y registro sindical.
45. **Tribunales Laborales:** Instancias judiciales que resuelven conflictos mediante procedimientos orales.
46. **PROFEDET (Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo):** Brinda asesoría y representación legal gratuita a trabajadores.
47. **Presunción Laboral:** La falta de contrato escrito no priva al trabajador de sus derechos.
48. **Contrato por Tiempo Indeterminado:** Contrato sin fecha de terminación específica.
49. **Contrato por Tiempo Determinado:** Contrato con fecha de terminación establecida.
50. **Contrato por Obra Determinada:** Contrato vinculado a la conclusión de un proyecto específico.
51. **Capacitación Inicial:** Contrato para adquirir habilidades necesarias, duración máxima de 3 meses.
52. **Periodo de Prueba:** Contrato para evaluación de aptitudes del trabajador, duración máxima de 30 días.
53. **Indemnización Constitucional:** Pago de tres meses de salario por despido injustificado.
54. **Prima de Antigüedad:** Pago de 12 días de salario por cada año de servicios prestados.
55. **Salarios Vencidos:** Pagos que se adeudan al trabajador en ciertos casos de despido.
56. **Subcontratación (Outsourcing):** Regulación estricta que solo permite servicios especializados registrados.
57. **Democracia Sindical:** Voto personal, libre y secreto para elecciones y aprobación de contratos.
58. **Autonomía Sindical:** Libertad de los grupos para autorregularse sin intervención externa.
59. **Huelga Ilícita:** Huelga con actos violentos, coacción o fines políticos.
60. **Huelga Inexistente:** Huelga que no cumple objetivos o requisitos legales.
(Incorrect citation, should be from page 114)
61. **Seguridad Social:** Sistema de protección que garantiza el bienestar de los trabajadores y sus familias.
62. **Universalidad (Seguridad Social):** Cobertura para toda la población sin discriminación.

63. **Solidaridad (Seguridad Social):** Contribución colectiva para beneficio de quienes lo necesitan.
64. **Integralidad (Seguridad Social):** Protección contra diversos riesgos sociales.
65. **Subsidiariedad (Seguridad Social):** El Estado garantiza prestaciones básicas cuando es necesario.
66. **Cesantía en Edad Avanzada:** Pensión para trabajadores que pierden empleo después de los 60 años.
67. **Vejez:** Pensión aplicable a partir de los 65 años de edad.
68. **AFORES (Administradoras de Fondos para el Retiro):** Gestionan e invierten los recursos para la jubilación.
69. **SBC (Salario Base de Cotización):** Cantidad sobre la cual se calculan las aportaciones a seguridad social.
70. **Tripartita (Financiamiento):** Aportaciones del patrón, trabajador y Estado para seguridad social.
71. **NOM-037-STPS-2023:** Norma Oficial Mexicana sobre condiciones de seguridad y salud en teletrabajo.
72. **Derecho a la Desconexión:** Garantía del respeto a horarios y tiempo de descanso en teletrabajo.
73. **Home Office:** Sinónimo de teletrabajo, modalidad laboral a distancia.
74. **Flexibilidad Laboral:** Esquemas adaptables de horarios y condiciones de trabajo.
75. **Modelos Híbridos:** Combinación de trabajo presencial y remoto.
76. **Contrato de Exclusividad:** Prohibición de prestar servicios a otros equipos (común en deportistas).
77. **Vivienda Adecuada (Campo):** Obligación patronal de proporcionar alojamiento a trabajadores migrantes.
78. **Libreta de Trabajo (A Domicilio):** Documento que registra condiciones laborales y pagos.
79. **Reforma Laboral 2019:** Transformó el sistema de justicia laboral y democracia sindical.
80. **Rescisión Justificada (Patrón):** Causas legales para terminar la relación laboral (ej. faltas injustificadas).
81. **Rescisión Justificada (Trabajador):** Causas legales para que el trabajador termine la relación con responsabilidad patronal (ej. engaño, acoso).
82. **Finiquito:** Pago de prestaciones devengadas y no cubiertas al momento de la terminación.
83. **Liquidación:** Indemnización por despido injustificado, adicional al finiquito.
84. **Revisión Salarial (CCT):** Revisión anual enfocada en el monto de los salarios.
85. **Revisión Integral (CCT):** Revisión cada dos años que abarca todas las cláusulas del contrato.
86. **Depósito (CCT):** Presentación del contrato colectivo ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.

87. **Legitimación (CCT):** Proceso de aprobación por mayoría de trabajadores con voto secreto.
88. **Comisión Mixta (RIT):** Grupo de representantes de trabajadores y patrón para elaborar el reglamento.
89. **Objetivo de la Huelga:** Equilibrar factores de producción, celebrar o revisar CCT, etc.
90. **Pliego de Peticiones:** Documento escrito con demandas y objeto de la huelga.
91. **Mayoría (Huelga):** Apoyo de la mayoría de los trabajadores de la empresa para que sea legal.
92. **Atención Médica (SS):** Servicios de consultas, hospitalización, cirugías y medicamentos.
93. **Maternidad (SS):** Atención prenatal, parto y posparto.
94. **Accidentes de Trabajo:** Lesiones sufridas durante o con motivo del trabajo.
95. **Enfermedades Profesionales:** Padecimientos derivados de la exposición laboral.
96. **Invalidez (SS):** Protección ante imposibilidad de trabajar por enfermedad o accidente no laboral.
97. **Vida (SS):** Pensiones para dependientes económicos en caso de fallecimiento.
98. **Guarderías (SS):** Servicio de cuidado infantil proporcionado por el IMSS.
99. **Auditorías (SS):** Revisión de registros contables y nóminas para verificar cumplimiento.
100. **Desafíos Demográficos (SS):** El envejecimiento poblacional que presiona el sistema de pensiones.