

Colegio Nacional de Profesores
Certificados, A.C.

PRÓCER®

• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

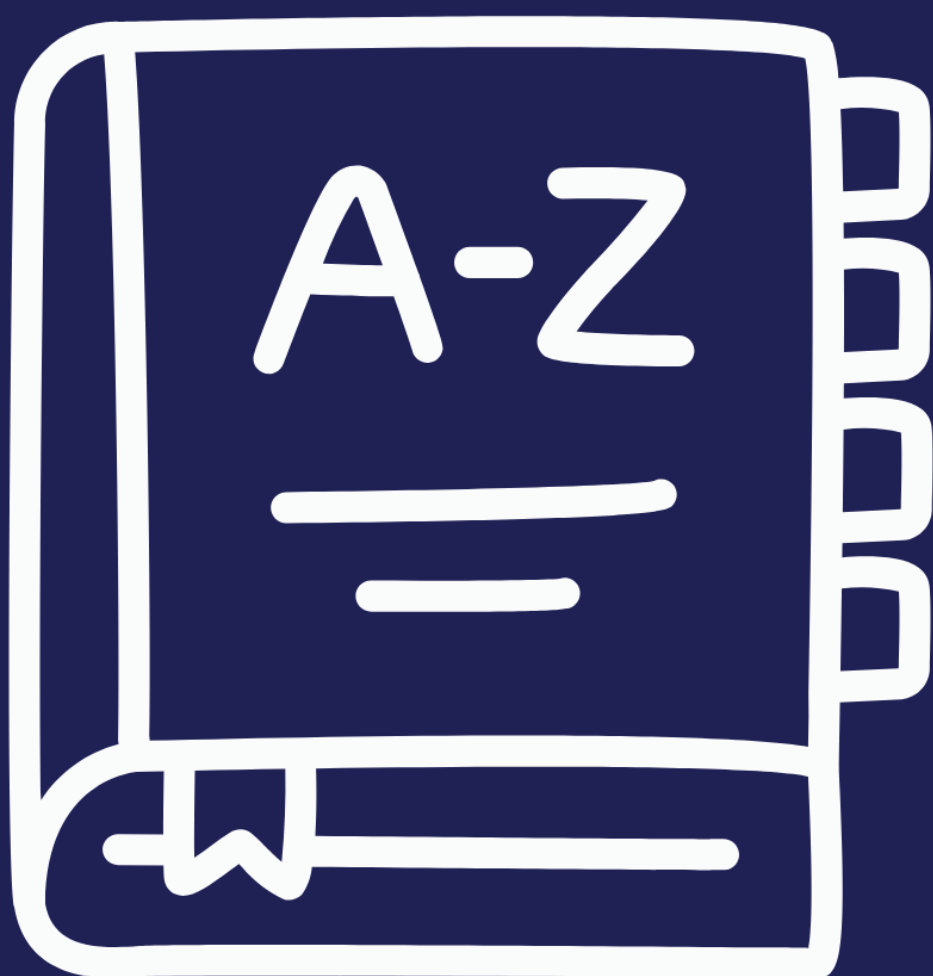
UVD

UNIVERSIDAD
VALLE DORADO

Indepac.edu

Glosario de
Terminos

LICENCIATURA EN DERECHO



Glosario de Derecho Burocrático

1. **Derecho Burocrático:** Conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones laborales entre el Estado y sus trabajadores.
2. **Servidor Público:** Persona física que presta un servicio personal subordinado al Estado, mediante nombramiento expedido por autoridad competente .
3. **Artículo 123 Apartado B:** Fundamento constitucional principal del derecho burocrático en México, adicionado en 1960.
4. **Trabajadores de Base:** Gozan de estabilidad laboral, derecho a sindicalización y protección contra despido injustificado .
5. **Trabajadores de Confianza:** No tienen estabilidad laboral, pueden ser removidos libremente y tienen restricciones en derechos sindicales .
6. **Nombramiento:** Acto administrativo que formaliza la relación laboral entre el Estado y el trabajador .
7. **Subordinación:** Facultad de mando del superior jerárquico y deber de obediencia del trabajador .
8. **Remuneración:** Contraprestación económica por los servicios prestados al Estado .
9. **Jornada Laboral:** Horario de trabajo establecido, con modalidades diurna (máximo 8 horas), nocturna (máximo 7 horas) y mixta (máximo 7.5 horas) .
10. **Descanso Semanal:** Dos días continuos, preferentemente sábado y domingo, que permiten la recuperación física y mental del trabajador .
11. **Vacaciones:** Días hábiles de descanso al año para trabajadores con más de un año de servicio, con un mínimo de 20 días .
12. **Prima Vacacional:** Porcentaje adicional (30%) sobre el salario correspondiente al periodo vacacional.
13. **Aguinaldo:** Gratificación anual equivalente a 40 días de salario .
14. **Licencias:** Permisos autorizados que interrumpen temporalmente la relación laboral, pudiendo ser con o sin goce de sueldo .
15. **Salario:** Retribución que incluye sueldo base, compensaciones, sobresueldos y otras remuneraciones .
16. **FOVISSSTE:** Fondo de la Vivienda del ISSSTE, cuyo objetivo es otorgar créditos accesibles para vivienda a trabajadores del Estado.
17. **ISSSTE:** Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado, establecido para garantizar la seguridad social de los trabajadores del Estado.
18. **SAR:** Sistema de Ahorro para el Retiro, compuesto por aportaciones bipartitas y administrado por AFORES, que complementa la pensión .

19. **Libertad Sindical:** Derecho de los trabajadores a constituir organizaciones y afiliarse libremente para la defensa de sus intereses laborales colectivos .
20. **Sindicato Único:** Limitación en el ámbito burocrático que establece que solo puede existir un sindicato por dependencia gubernamental .
21. **Condiciones Generales de Trabajo:** Instrumento normativo que regula las relaciones laborales, fijado por la dependencia y el sindicato.
22. **Huelga:** Suspensión temporal del trabajo como medida de presión para la defensa de intereses colectivos, con limitaciones específicas en el servicio público.
23. **Cese:** Terminación definitiva de la relación laboral .
24. **Suspensión:** Interrupción temporal de la relación laboral .
25. **Amonestación:** Llamada de atención formal, pública o privada, una de las sanciones administrativas .
26. **Inhabilitación:** Prohibición para desempeñar empleos, cargos o comisiones en el servicio público.
27. **Responsabilidad Administrativa:** Surge del incumplimiento de obligaciones administrativas por parte de los servidores públicos .
28. **Responsabilidad Penal:** Por conductas tipificadas como delitos, sujetas al sistema acusatorio oral mexicano .
29. **Responsabilidad Civil:** Busca resarcir daños económicos causados al Estado, con una finalidad reparadora .
30. **Responsabilidad Política:** Aplicable a altos funcionarios por violaciones graves, determinada mediante juicio político .
31. **Órganos Internos de Control (OIC):** Entidades encargadas de investigar, auditar, prevenir y sancionar posibles actos de corrupción o irregularidades .
32. **Auditoría Superior de la Federación (ASF):** Órgano técnico especializado de la Cámara de Diputados que fiscaliza recursos federales y promueve el resarcimiento de daños a la Hacienda Pública .
33. **Juicio de Nulidad:** Procedimiento judicial ante el Tribunal Federal de Justicia Administrativa o tribunales estatales para impugnar resoluciones .
34. **Prescripción:** Plazos legales establecidos para la acción disciplinaria administrativa, variando según la gravedad de la falta .
35. **Reinstalación:** Derecho del trabajador de base a reincorporarse a su puesto si el cese es injustificado .
36. **Indemnización:** Compensación económica en caso de cese injustificado, que puede incluir 3 meses de salario, salarios caídos y prima de antigüedad .
37. **Renuncia Voluntaria:** Manifestación unilateral de voluntad del trabajador para terminar la relación laboral, debe ser por escrito .
38. **Jubilación:** Retiro del servicio público al cumplir requisitos de años de servicio (30 para hombres, 28 para mujeres) y/o edad (60 o 65 años) .

39. **Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado (LFTSE):** Ley reglamentaria del Apartado B del Artículo 123 Constitucional.
40. **Servicio Civil de Carrera:** Busca mejorar la calidad del servicio público mediante selección por concurso, capacitación continua y ascenso basado en mérito .
41. **Derecho Social:** Naturaleza del Derecho Burocrático que busca equilibrar las relaciones entre el Estado y sus trabajadores .
42. **Derecho Público:** Naturaleza del Derecho Burocrático cuyas normas son de orden público e interés social .
43. **Derecho Autónomo:** El Derecho Burocrático cuenta con principios, instituciones y procedimientos propios .
44. **Estatuto de los Trabajadores al Servicio de los Poderes de la Unión:** Primer ordenamiento específico del Derecho Burocrático en 1938.
45. **Eta****p****a Constitucional:** Incorporación del Apartado B al artículo 123 en 1960 .
46. **Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje:** Instancia competente para resolver controversias en el Derecho Burocrático.
47. **Ley Federal del Trabajo (LFT):** Legislación que rige el derecho laboral de particulares (Apartado A del Artículo 123).
48. **Constitución Política:** Base fundamental del régimen disciplinario y fuente principal del Derecho Burocrático .
49. **Tratados Internacionales:** Convenios OIT ratificados por México, fuente del Derecho Burocrático .
50. **Leyes y Reglamentos:** LFTSE y reglamentos específicos que son fuentes del Derecho Burocrático .
51. **Condiciones Generales de Trabajo:** Acuerdos entre sindicatos y dependencias, fuente del Derecho Burocrático .
52. **Jurisprudencia:** Criterios de la SCJN y tribunales que son fuente del Derecho Burocrático y han ampliado derechos .
53. **Legalidad:** Principio rector del Derecho Burocrático que implica actuación conforme a normas expresas .
54. **Seguridad Jurídica:** Principio rector que garantiza certeza en derechos y obligaciones .
55. **Imparcialidad:** Principio rector que asegura trato equitativo sin favoritismos .
56. **Eficiencia y Eficacia:** Principios rectores que buscan el óptimo desempeño en el servicio público .
57. **Principio de Estabilidad en el Empleo:** Garantía de permanencia en el puesto para trabajadores de base tras seis meses de servicio .
58. **Libertad Sindical:** Derecho a formar y participar en sindicatos para la defensa de sus intereses laborales colectivos .

59. **Igualdad y No Discriminación:** Garantía de trato equitativo sin distinción por género, origen étnico, edad u otras condiciones .
60. **Condiciones Dignas de Trabajo:** Entorno laboral seguro y adecuado que respeta la dignidad y salud del servidor público .
61. **Protección Contra el Acoso:** Salvaguarda frente a conductas intimidatorias u hostiles en el ámbito laboral burocrático .
62. **Poderes Públicos:** Federación, Estados y Municipios actúan como empleadores de los servidores públicos .
63. **Poder Ejecutivo Federal:** Empleador que incluye la Presidencia, Secretarías de Estado, Consejería Jurídica y Órganos Reguladores .
64. **Poder Legislativo:** Empleador que incluye la Cámara de Diputados, Cámara de Senadores y Órganos Comunes .
65. **Poder Judicial:** Empleador que incluye la Suprema Corte, Tribunal Electoral, Tribunales de Circuito y Juzgados de Distrito .
66. **Organismos Constitucionales Autónomos:** Entidades como el INE, Banco de México y CNDH, que también son empleadores .
67. **Organismos Descentralizados:** Emplean a más de un millón de trabajadores en México, como IMSS, ISSSTE, PEMEX y CFE .
68. **Empresas de Participación Estatal:** Entidades donde el gobierno posee más del 50% del capital social o tiene capacidad decisoria .
69. **Personal de Libre Nombramiento y Remoción:** Servidores públicos designados directamente sin concurso, sin estabilidad laboral .
70. **Personal por Honorarios:** Prestan servicios profesionales independientes mediante contrato temporal, con naturaleza contractual civil .
71. **Primacía de la Realidad:** Criterio judicial que reconoce derechos laborales para personal por honorarios cuando existe subordinación de facto .
72. **Teletrabajo:** Adaptación de normas laborales para servidores públicos que trabajan a distancia .
73. **Transformación Digital:** Modernización de procesos administrativos y nuevas competencias requeridas .
74. **Transparencia Gubernamental:** Equilibrio entre acceso a información pública y protección de datos personales .
75. **Inclusión Laboral:** Implementación de políticas de diversidad e igualdad en el servicio público .
76. **Período de Prueba:** Lapso inicial para evaluar aptitudes y desempeño del trabajador, que determina la continuidad laboral .
77. **Fuerza Normativa:** Carácter obligatorio de las Condiciones Generales de Trabajo para la dependencia y sus trabajadores .
78. **Jornada Diurna:** Entre las 6:00 y 20:00 horas, con duración máxima de 8 horas .
79. **Jornada Nocturna:** Entre las 20:00 y 6:00 horas, con duración máxima de 7 horas .

80. **Jornada Mixta:** Comprende periodos diurnos y nocturnos, con máximo 7.5 horas .
81. **Sueldo Base:** Remuneración fija según tabulador oficial para cada puesto, representando el 60% del salario .
82. **Compensaciones:** Pagos adicionales por responsabilidades especiales, riesgo o desempeño extraordinario, representando el 20% del salario .
83. **Sobresueldos:** Complementos salariales otorgados por antigüedad, especialización o factores específicos, representando el 10% del salario .
84. **Fondo de Ahorro Capitalizable (FONAC):** Sistema de ahorro conjunto entre el trabajador y la dependencia gubernamental .
85. **Obligaciones de los Titulares:** Incluyen respeto a derechos, pago oportuno, seguridad laboral y capacitación .
86. **Obligaciones de los Trabajadores:** Incluyen desempeño, disciplina, lealtad, puntualidad y cuidado de bienes .
87. **Prohibiciones para los Trabajadores:** Incluyen actividades políticas en horario laboral, uso indebido de recursos y conflicto de intereses .
88. **Prohibiciones para los Titulares:** Incluyen discriminación, coacción política, retención salarial y obstaculización sindical .
89. **Sanción Económica:** Descuentos aplicados al salario como parte del régimen disciplinario .
90. **Cese Injustificado:** Terminación de la relación laboral sin causa legal justificada, que puede ser impugnada .
91. **Jubilación por Edad Avanzada:** Edad mínima de 60 años y 25 años de cotización al ISSSTE.
92. **Pensión por Vejez:** Edad mínima de 65 años y 25 años de cotización al ISSSTE.
93. **Guarderías:** Ramas de seguro del ISSSTE que ofrecen espacios seguros y servicios para el desarrollo infantil .
94. **Préstamos ISSSTE:** Incluyen personales, hipotecarios, educativos y médicos .
95. **Acuerdo Mayoritario de Huelga:** Aprobación por dos terceras partes de los trabajadores de la dependencia para ir a huelga.
96. **Servicios Esenciales:** Servicios públicos vitales como salud, seguridad y justicia, con restricciones de huelga.
97. **Violación General y Sistemática:** Única causa reconocida para la huelga burocrática.
98. **Pliego de Peticiones:** Documento que especifica las violaciones a derechos y las demandas en una huelga.
99. **Aviso Previo:** Notificación con diez días de anticipación al titular de la dependencia para una huelga.
100. **Conciliación:** Audiencias para buscar solución a un conflicto laboral antes de una huelga

