

Colegio Nacional de Profesores  
Certificados, A.C.

PRÓCER<sup>®</sup>  
• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

UVD | UNIVERSIDAD  
VALLE DORADO

Indepac.edu

Cuestionario de  
Retroalimentación  
**LICENCIATURA  
EN DERECHO**



## Cuestionario: Derecho del Trabajo

### Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

#### Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

### Cuestionario de Derecho del Trabajo

#### Unidad 1: Fundamentos y Principios

1. ¿Cuál es una de las características principales del Derecho del Trabajo mencionada en el documento?
  - a) Es un derecho exclusivamente patrimonial.
  - b) Establece un marco legal inmutable y estático.
  - c) Es un derecho social que busca equilibrar las desigualdades.
  - d) Se aplica únicamente a las empresas de carácter público.
2. En cuanto a su adaptabilidad, ¿cómo se describe el Derecho del Trabajo?
  - a) Permanece rígido y sin capacidad de adaptación.
  - b) Es un derecho dinámico que se adapta a las realidades económicas.
  - c) Se basa solo en principios históricos inalterables.
  - d) Su evolución es limitada por acuerdos específicos.
3. ¿Qué busca el "Principio Protector" en el Derecho del Trabajo en relación con el trabajador?
  - a) Proteger exclusivamente los intereses del empleador.
  - b) Establecer garantías máximas para la parte más fuerte.
  - c) Establece garantías mínimas para la parte más vulnerable.
  - d) Homologar todas las condiciones laborales de las partes.
4. ¿Cuál de los siguientes eventos históricos es clave en el origen del Derecho del Trabajo?
  - a) La consolidación de los gremios medievales.
  - b) Las grandes exploraciones geográficas del siglo XV.
  - c) La Revolución Industrial y sus condiciones precarias.
  - d) El desarrollo de la agricultura moderna.
5. ¿Qué tipo de demanda impulsaron principalmente las luchas obreras?
  - a) La reducción generalizada de las jornadas laborales.
  - b) La solicitud de mayores beneficios para los empleadores.
  - c) La exigencia de protección legal para los trabajadores.
  - d) La liberalización total de las condiciones de contratación.
6. ¿Qué constitución mexicana incorporó garantías sociales para los trabajadores en su Artículo 123?

- a) La Constitución Política de 1857.
  - b) La Ley Federal del Trabajo de 1931.
  - c) La Constitución de 1917.
  - d) La Reforma Laboral de 2019.
7. ¿Cuál fue una consecuencia importante de la Reforma Laboral de 2019 en México?
- a) La eliminación de los tribunales laborales en el país.
  - b) La centralización de la justicia en instancias ejecutivas.
  - c) La introducción de un nuevo sistema de justicia laboral.
  - d) La reducción de la participación sindical en las empresas.
8. En el marco legal mexicano, ¿cuál es la fuente nacional superior del Derecho Laboral que establece garantías sociales?
- a) Los contratos colectivos de trabajo.
  - b) La jurisprudencia emitida por los tribunales.
  - c) La Constitución Política, específicamente el Artículo 123.
  - d) Las normativas internas de cada empresa.
9. ¿Qué organización internacional es citada como fuente de estándares y tratados sobre derechos laborales?
- a) La Organización Mundial de la Salud (OMS).
  - b) La Organización de las Naciones Unidas (ONU).
  - c) La Organización Internacional del Trabajo (OIT).
  - d) La Organización Mundial del Comercio (OMC).
10. ¿Qué implica el principio "In Dubio Pro Operario" en el Derecho del Trabajo?
- a) Que la interpretación siempre debe favorecer al patrón.
  - b) Que se aplica la norma más desfavorable al trabajador.
  - c) Que en caso de duda, se interpreta a favor del trabajador.
  - d) Que las decisiones judiciales son siempre inapelables.
11. ¿Cuál es la idea central del Principio de Irrenunciabilidad en materia laboral?
- a) Los trabajadores pueden renunciar libremente a sus derechos.
  - b) Los acuerdos que disminuyan derechos laborales son inválidos.
  - c) Las garantías laborales son negociables entre las partes.
  - d) Las normas laborales son de carácter meramente indicativo.
12. ¿Qué aspecto fundamental subraya el Principio de Primacía de la Realidad en las relaciones laborales?
- a) Los documentos formales siempre tienen mayor peso que los hechos.
  - b) Lo que ocurre en la práctica prevalece sobre lo formal.
  - c) La intención de las partes es lo único relevante en un contrato.
  - d) Los tribunales laborales deben apegarse estrictamente al texto.
13. ¿Cuál es una característica esencial del trabajador como sujeto laboral?
- a) Siempre actúa de manera totalmente autónoma.
  - b) Actúa bajo la dirección y dependencia del empleador.
  - c) No recibe ningún tipo de contraprestación económica.

- d) Está exento de cualquier tipo de regulación legal.
14. ¿Cuál es una de las principales responsabilidades del patrón como sujeto laboral?
- a) Exclusivamente la de organizar la producción.
  - b) Evitar el cumplimiento de las normativas laborales.
  - c) El cumplimiento de normas laborales y el pago de salarios.
  - d) Dejar la responsabilidad a los intermediarios laborales.
15. ¿Qué función importante desempeña la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)?
- a) Dictar sentencias en conflictos laborales individuales.
  - b) Administrar los fondos de ahorro para el retiro.
  - c) Inspeccionar el cumplimiento de normas laborales.
  - d) Proporcionar créditos para la vivienda de los trabajadores.

## Unidad 2: Relaciones Individuales de Trabajo

16. ¿Cuál es el elemento clave que distingue una relación de trabajo de otros servicios profesionales?
- a) La libertad total del prestador del servicio.
  - b) La ausencia de un contrato escrito.
  - c) La existencia de la subordinación jurídica.
  - d) El pago por honorarios o proyectos específicos.
17. ¿Cuál de los siguientes es considerado un elemento esencial de la relación laboral?
- a) La capacidad del trabajador para subcontratar.
  - b) La discrecionalidad del patrón en el pago de salarios.
  - c) La prestación personal del servicio por el trabajador.
  - d) La ausencia de un lugar físico de trabajo definido.
18. ¿Cuál es el propósito fundamental de un contrato individual de trabajo?
- a) Permitir que las condiciones laborales queden implícitas.
  - b) Excluir al trabajador de cualquier protección legal.
  - c) Formalizar las condiciones laborales y proteger los derechos.
  - d) Establecer la renuncia de derechos mínimos laborales.
19. ¿Cuál es la forma recomendada para un contrato individual de trabajo para garantizar seguridad jurídica?
- a) Siempre debe ser un acuerdo verbal entre las partes.
  - b) Puede ser de forma tácita, sin ningún documento.
  - c) Debe constar por escrito en un documento legal.
  - d) Es suficiente con un acuerdo de buena fe, sin papel.
20. ¿Cuál es la característica principal de un "Contrato por Tiempo Indeterminado"?
- a) Tiene una fecha de terminación claramente definida.
  - b) Se presume cuando no se especifica una duración.
  - c) Permite la suspensión unilateral de labores por el patrón.

- d) Es aplicable únicamente a trabajos temporales.
21. ¿Bajo qué circunstancia un contrato por tiempo determinado se convierte en indefinido?
- a) Si el trabajador lo solicita por escrito cada seis meses.
  - b) Si la materia de trabajo subsiste y la relación continúa sin oposición.
  - c) Solamente si existe un cambio de razón social de la empresa.
  - d) Cuando el patrón decide renovar el contrato verbalmente.
22. ¿Cuál es la duración máxima establecida para un contrato de capacitación inicial en la mayoría de los puestos?
- a) Un año completo, sin posibilidad de prórroga.
  - b) Seis meses para cualquier tipo de actividad laboral.
  - c) Tres meses, con excepciones para puestos directivos.
  - d) Treinta días, considerados como un periodo de prueba.
23. ¿Qué información debe incluirse obligatoriamente en el contenido mínimo de un contrato de trabajo?
- a) Las opiniones personales sobre el ambiente laboral.
  - b) Los antecedentes penales de las partes involucradas.
  - c) El monto y la forma de pago del salario acordado.
  - d) Una lista detallada de todos los bienes del trabajador.
24. Según la ley, ¿en cuántos días hábiles el patrón debe inscribir al trabajador en el IMSS después de su contratación?
- a) Dentro de los diez días hábiles siguientes al ingreso.
  - b) Dentro de los cinco días hábiles siguientes a la contratación.
  - c) Después de un periodo de prueba de treinta días.
  - d) Una vez que el trabajador haya cumplido un mes de labores.
25. ¿Qué deben proporcionar los empleadores para garantizar la seguridad e higiene en el trabajo?
- a) Solamente formación teórica sobre riesgos laborales.
  - b) Equipo de protección adecuado para cada tipo de labor.
  - c) Compensación económica directa en lugar de medidas preventivas.
  - d) Establecer reglas sin la provisión de los elementos necesarios.
26. ¿Cuál es el porcentaje legal de las utilidades que debe distribuirse entre los trabajadores como PTU?
- a) Depende del sector económico al que pertenezca la empresa.
  - b) Un porcentaje fijo que se actualiza cada tres años.
  - c) El 10% de las utilidades de la empresa.
  - d) Es un pago discrecional que decide el empleador.
27. ¿Cuál es una obligación fundamental del trabajador respecto a su jornada laboral?
- a) Ajustar libremente su horario según sus preferencias.
  - b) Respetar los horarios establecidos y aprovechar el tiempo.
  - c) Realizar actividades personales durante el horario de trabajo.

- d) Decidir cuándo iniciar y finalizar sus actividades diarias.
28. ¿Cuál es la duración máxima legal para una "Jornada Nocturna" en México?
- Ocho horas de trabajo efectivo y continuo.
  - Siete horas y media, incluyendo tiempos de descanso.
  - Siete horas, comprendidas entre las 20:00 y las 6:00 horas.
  - Seis horas, sin contar el tiempo de transporte.
29. ¿Cuál de los siguientes es considerado un componente del salario?
- La herramienta de trabajo proporcionada por la empresa.
  - El mobiliario de oficina utilizado por el trabajador.
  - Las comisiones sobre ventas o resultados obtenidos.
  - Los viáticos o gastos de representación comprobables.
30. ¿Qué acción del trabajador constituye una causa justificada para la rescisión del contrato por parte del patrón?
- Afiliarse a un sindicato laboral.
  - Más de 3 faltas injustificadas en un período de 30 días.
  - Expresar una inconformidad sobre las condiciones de trabajo.
  - Solicitar un aumento de salario de acuerdo a la ley.

### **Unidad 3: Relaciones Colectivas de Trabajo: Legislación Mexicana**

31. ¿Cuál es el objetivo principal del Derecho Colectivo del Trabajo?
- Fomentar la competencia desleal entre empresas.
  - Equilibrar las fuerzas entre capital y trabajo mediante la organización.
  - Regular exclusivamente las relaciones individuales de trabajo.
  - Eliminar la posibilidad de cualquier tipo de asociación laboral.
32. ¿Qué principio del Derecho Colectivo enfatiza la capacidad de los grupos para autogobernarse sin intervención externa?
- El principio de Protección sindical.
  - El principio de Democracia interna.
  - El principio de Autonomía de las organizaciones.
  - El principio de Equilibrio en las negociaciones.
33. ¿Qué implica la "Libertad Sindical Positiva"?
- La prohibición de afiliarse a cualquier organización sindical.
  - El derecho a la no discriminación por no ser afiliado.
  - El derecho a formar sindicatos sin necesidad de autorización previa.
  - La libertad para retirarse de una organización sindical existente.
34. ¿Qué significa la "Libertad Sindical Negativa" para los trabajadores?
- La obligación de pertenecer a un sindicato específico.
  - El derecho a no afiliarse a ningún sindicato existente.
  - La restricción para participar en actividades sindicales.
  - La imposibilidad de desafiliarse de una organización.
35. Según el artículo 356 de la LFT, ¿con qué fin se constituye un sindicato?
- Para monopolizar los servicios profesionales.

- b) Para la creación de normas internas obligatorias.
  - c) Para el estudio, mejoramiento y defensa de sus intereses.
  - d) Para la administración de bienes inmuebles.
36. ¿Qué tipo de sindicato de trabajadores está conformado por empleados de la misma profesión?
- a) Sindicato de empresa.
  - b) Sindicato industrial.
  - c) Sindicato gremial.
  - d) Sindicato nacional de industria.
37. ¿Cuál es uno de los fines principales que persiguen los sindicatos?
- a) Limitar la defensa de los derechos de sus miembros.
  - b) La búsqueda de mejores condiciones laborales y salariales.
  - c) Reducir la capacidad de representación colectiva.
  - d) Excluir el estudio de problemáticas laborales.
38. ¿Cuál es el requisito numérico mínimo para la constitución de un sindicato de trabajadores?
- a) Un mínimo de 10 trabajadores en servicio activo.
  - b) Al menos 15 trabajadores o 2 patrones.
  - c) Un mínimo de 20 trabajadores activos o 3 patrones.
  - d) Cincuenta trabajadores de diferentes profesiones.
39. Según la Reforma Laboral de 2019, ¿ante qué autoridad se presenta la solicitud de registro sindical?
- a) Ante la Secretaría del Trabajo y Previsión Social directamente.
  - b) Ante el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
  - c) Frente a un juez laboral local.
  - d) Ante la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.
40. ¿Qué derecho fundamental tienen los sindicatos en relación con los contratos colectivos?
- a) La facultad de rescindir unilateralmente contratos existentes.
  - b) El derecho de negar la afiliación a cualquier trabajador.
  - c) La facultad para celebrar contratos colectivos de trabajo.
  - d) El poder de controlar las finanzas de las empresas.
41. ¿Qué es un Contrato Colectivo de Trabajo (CCT)?
- a) Un acuerdo individual entre un trabajador y su empleador.
  - b) Un convenio entre sindicatos de trabajadores y patrones.
  - c) Un reglamento interno de la empresa sin valor contractual.
  - d) Una normativa exclusiva para el sector público.
42. ¿Cuál fue un nuevo requisito para la aprobación de los Contratos Colectivos de Trabajo con la Reforma de 2019?
- a) La firma del patrón y de un único representante sindical.
  - b) La aprobación por mayoría de trabajadores mediante voto secreto.
  - c) La validación exclusiva por parte de la autoridad judicial.

- d) La publicación de sus cláusulas en un periódico oficial.
43. ¿Cuál es la definición legal de un Reglamento Interior de Trabajo (RIT)?
- a) Un documento que solo contiene las prohibiciones para el patrón.
  - b) Un conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores y patronos.
  - c) Una guía no vinculante para la organización de la empresa.
  - d) Un acuerdo que modifica los derechos mínimos establecidos por ley.
44. ¿Cómo se define legalmente la huelga en el documento?
- a) Una acción de protesta que implica daños a la propiedad.
  - b) Una suspensión temporal del trabajo por una coalición de trabajadores.
  - c) Una decisión unilateral del empleador de cerrar operaciones.
  - d) Un paro de labores indefinido y sin previo aviso.
45. ¿Cuál es uno de los fines legítimos de una huelga?
- a) Despedir a los trabajadores que no se unan al paro.
  - b) Exigir la celebración o revisión de un Contrato Colectivo de Trabajo.
  - c) Obtener ganancias financieras directas para los líderes sindicales.
  - d) Interrumpir permanentemente la producción de la empresa.

#### **Unidad 4: Derecho de la Seguridad Social en México**

46. ¿Cuál es el objetivo principal del sistema de seguridad social en México?
- a) Garantizar la rentabilidad de las empresas privadas.
  - b) Garantizar el bienestar de los trabajadores y sus familias.
  - c) Ofrecer únicamente servicios de salud a la población.
  - d) Regular la política monetaria del país.
47. ¿Qué principio de la seguridad social garantiza la cobertura para toda la población sin discriminación?
- a) El principio de Solidaridad.
  - b) El principio de Integralidad.
  - c) El principio de Universalidad.
  - d) El principio de Subsidiariedad.
48. ¿Cuál es uno de los principales servicios que ofrece el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)?
- a) La administración de fondos de vivienda para no derechohabientes.
  - b) La provisión de créditos hipotecarios directos a ciudadanos.
  - c) Servicios médicos a través de una red de hospitales.
  - d) La gestión de becas universitarias para estudiantes.
49. ¿Para qué grupo de trabajadores el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) proporciona cobertura?
- a) Para los trabajadores del sector privado formal.
  - b) Para los trabajadores del campo y agricultores.
  - c) Para los trabajadores del sector público federal.
  - d) Para los artistas y músicos profesionales.

50. ¿Cuál es la función primordial del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT)?
- a) Proporcionar servicios de salud gratuitos a los empleados.
  - b) Administrar aportaciones patronales para créditos de vivienda.
  - c) Otorgar préstamos personales sin ningún tipo de interés.
  - d) Regular el mercado inmobiliario a nivel nacional.
51. ¿Qué caracteriza al "Régimen Obligatorio" de aseguramiento en la seguridad social?
- a) Es una opción voluntaria para todos los ciudadanos.
  - b) Se aplica exclusivamente a los trabajadores independientes.
  - c) Se dirige a los trabajadores con una relación laboral formal.
  - d) No requiere de aportaciones tripartitas para su financiamiento.
52. ¿Para quién está principalmente disponible la opción de "Régimen Voluntario" en el sistema de seguridad social?
- a) Para los empleados gubernamentales con altos salarios.
  - b) Para trabajadores independientes y la continuación voluntaria.
  - c) Para aquellos que ya reciben una pensión por vejez.
  - d) Para las empresas que buscan reducir sus obligaciones fiscales.
53. ¿Qué prestación clave se cubre en la "Rama de Enfermedades y Maternidad" del Seguro Social?
- a) El pago de pensiones por desempleo.
  - b) La atención prenatal, el parto y el posparto.
  - c) Únicamente los subsidios por accidentes no laborales.
  - d) La rehabilitación física por cualquier tipo de lesión.
54. ¿Qué tipo de eventos cubre la "Rama de Riesgos de Trabajo"?
- a) Accidentes ocurridos fuera del horario laboral.
  - b) Enfermedades crónicas sin relación con la actividad.
  - c) Lesiones sufridas durante o con motivo del trabajo.
  - d) Enfermedades comunes sin necesidad de incapacidad.
55. ¿Contra qué protege la "Rama de Invalidez y Vida"?
- a) Pérdida de empleo por causas económicas.
  - b) La incapacidad para trabajar por enfermedad o accidente no laboral.
  - c) Daños materiales a la propiedad privada.
  - d) Disminución de ingresos por decisión propia.
56. ¿Qué mecanismo es fundamental para que los trabajadores acumulen recursos para su jubilación?
- a) La inversión directa en el mercado de valores.
  - b) Las cuentas individuales administradas por las AFORES.
  - c) Los fondos de ahorro manejados directamente por el empleador.
  - d) Las pensiones proporcionadas por el gobierno central.
57. ¿Quiénes participan en la estructura tripartita de financiamiento de la seguridad social en México?

- a) Solamente el Estado y los trabajadores.
  - b) Exclusivamente los empleadores y el gobierno.
  - c) Patrones, trabajadores y el Estado.
  - d) Organizaciones no gubernamentales y el sector privado.
58. ¿Qué rama de las aportaciones al sistema de seguridad social representa el mayor porcentaje del total?
- a) Riesgos de Trabajo, con un 1.5%.
  - b) Invalidez y Vida, con un 2.5%.
  - c) Enfermedades y Maternidad, con un 13.9%.
  - d) Retiro y Cesantía, con un 6.5%.
59. ¿Cuál es el límite superior del Salario Base de Cotización para la mayoría de las ramas del seguro social?
- a) Cinco veces el salario mínimo general.
  - b) Diez veces el salario mínimo del área geográfica.
  - c) Veinticinco veces el salario mínimo general.
  - d) No existe un límite superior para el SBC.
60. ¿Qué desafío demográfico enfrenta actualmente el sistema de seguridad social en México?
- a) La disminución significativa de la esperanza de vida.
  - b) El envejecimiento poblacional que presiona el sistema de pensiones.
  - c) La sobreoferta de servicios médicos en las clínicas.
  - d) Una reducción en el número de cotizantes activos.

#### **Unidad 5: Nuevas Formas de Organización del Trabajo y Trabajos Especiales**

61. ¿Cuál es la definición legal de teletrabajo?
- a) Cualquier trabajo que se realice fuera de la oficina.
  - b) Una forma de organización laboral a distancia mediante tecnologías de información.
  - c) El trabajo autónomo o independiente por proyectos.
  - d) Las actividades laborales que no requieren un contrato.
62. ¿Cuándo, de acuerdo con el documento, las actividades a distancia califican como teletrabajo?
- a) Cuando el trabajador utiliza su propia computadora.
  - b) Cuando las actividades remotas superan el 40% del tiempo laboral.
  - c) Siempre que el trabajo se realice desde el hogar.
  - d) Si el empleador no tiene una oficina física.
63. ¿Qué Norma Oficial Mexicana (NOM) regula las condiciones de seguridad y salud en el teletrabajo en México?
- a) NOM-001-STPS-2023.
  - b) NOM-025-STPS-2023.
  - c) NOM-037-STPS-2023.
  - d) NOM-100-STPS-2023.

64. ¿Cuál es un derecho de los teletrabajadores en relación con el equipamiento?
- Deben adquirir su propio equipo y luego solicitar un reembolso.
  - Recibir los equipos y herramientas necesarios por parte del empleador.
  - Usar sus dispositivos personales sin responsabilidad del patrón.
  - El empleador solo debe pagar la conexión a internet.
65. ¿Qué obligación tiene el empleador en los acuerdos de teletrabajo?
- Supervisar constantemente las actividades personales del trabajador.
  - Proporcionar, instalar y mantener los equipos necesarios para el trabajo.
  - Exigir al trabajador que cubra los costos de telecomunicaciones.
  - Ofrecer capacitación solo si el trabajador lo solicita.
66. ¿Qué tipo de modelos de negocio se basan en plataformas digitales?
- Los negocios tradicionales con presencia física únicamente.
  - Aquellos que conectan oferta y demanda de servicios a través de tecnología.
  - Empresas que operan sin ningún tipo de intermediación.
  - Organizaciones con estructuras jerárquicas muy rígidas.
67. ¿Cuál es uno de los desafíos legales que presentan las plataformas digitales en el ámbito laboral?
- La clarificación de todas las relaciones de empleo.
  - La determinación de la relación laboral vs. el trabajo independiente.
  - La ausencia de cualquier vacío regulatorio en la ley actual.
  - El exceso de regulación en materia de protección social.
68. ¿Qué concepto de flexibilidad laboral implica la combinación de trabajo presencial y remoto?
- Teletrabajo exclusivo.
  - Horarios fijos de ocho horas.
  - Modelos de trabajo híbridos.
  - Espacios de coworking sin opción de trabajo en casa.
69. ¿Cuál es uno de los beneficios mencionados de la flexibilidad laboral?
- Una disminución general en la eficiencia operativa.
  - La dificultad para la inclusión de diversos grupos.
  - Un mejor equilibrio entre la vida personal y profesional.
  - Un aumento considerable en los costos empresariales.
70. ¿Cuál es el propósito del Título Sexto de la Ley Federal del Trabajo dedicado a los "Trabajos Especiales"?
- Uniformar todas las condiciones laborales sin excepción.
  - Reconocer sus particularidades y brindar protección específica.
  - Excluirlos de cualquier normativa laboral general.
  - Eliminar la necesidad de contratos escritos para ellos.
71. ¿Qué derecho específico se menciona para los trabajadores del campo en México?
- El pago de su salario únicamente de forma quincenal.

- b) Una prima adicional por trabajar en domingo.
  - c) La obligación de vivir en las propiedades del patrón.
  - d) La exención de cualquier tipo de seguridad social.
72. ¿Qué cambio significativo en 2019 afectó los derechos de los trabajadores domésticos?
- a) La supresión de sus días de descanso obligatorios.
  - b) La garantía de seguridad social obligatoria.
  - c) La prohibición de firmar contratos escritos con ellos.
  - d) La reducción de sus salarios mínimos legales.
73. ¿Cuál es una diferencia clave entre los trabajadores a domicilio y los teletrabajadores?
- a) Los trabajadores a domicilio usan exclusivamente tecnología avanzada.
  - b) Los trabajadores a domicilio se enfocan en la producción de bienes materiales.
  - c) Los teletrabajadores carecen de supervisión patronal.
  - d) Los teletrabajadores están exentos de registro obligatorio.
74. ¿Cuál es una particularidad común en los contratos de los deportistas profesionales?
- a) Siempre son contratos por tiempo indeterminado.
  - b) Incluyen una cláusula de exclusividad para el equipo.
  - c) Prohíben cualquier tipo de transferencia entre clubes.
  - d) No contemplan compensaciones adicionales al salario.
75. ¿Qué significa el "doble carácter" de los médicos residentes?
- a) Que son tanto pacientes como profesionales de la salud.
  - b) Que son simultáneamente trabajadores y estudiantes.
  - c) Que pueden ejercer en el sector público y privado.
  - d) Que desempeñan funciones académicas y administrativas.