

Colegio Nacional de Profesores
Certificados, A.C.

PRÓCER[®]
• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

UVD | UNIVERSIDAD
VALLE DORADO

Indepac.edu

Cuestionario de Retroalimentación

LICENCIATURA EN DERECHO



Cuestionario: Derecho Procesal del Trabajo

Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

Unidad 1: Introducción al Derecho Procesal del Trabajo

1. ¿Cuál es la base de los derechos laborales en la Constitución Política de 1917, según el documento?
 - a) El Artículo 107.
 - b) El Artículo 96.
 - c) El Artículo 123.
 - d) El Artículo 1917.
2. ¿Qué órgano tripartita fue creado para resolver conflictos entre trabajadores y patrones según la Constitución de 1917?
 - a) Los Tribunales Laborales.
 - b) Las Salas de Arbitraje.
 - c) Las Juntas de Conciliación.
 - d) Los Centros de Mediación.
3. ¿Qué año marcó la formalización de los procedimientos laborales con la Primera Ley Federal del Trabajo?
 - a) 1917.
 - b) 1931.
 - c) 1980.
 - d) 2019.
4. ¿Qué principio rector del Derecho Procesal del Trabajo se refiere al contacto directo del juez con las partes y las actuaciones?
 - a) La celeridad.
 - b) La concentración.
 - c) La gratuidad.
 - d) La inmediación.
5. Según el documento, ¿qué implica el principio de celeridad en el proceso laboral?
 - a) La documentación mínima.
 - b) El contacto directo.
 - c) La resolución rápida y plazos breves.
 - d) La imparcialidad del juez.
6. ¿Cuál es la finalidad principal del principio de gratuidad en la justicia laboral?
 - a) Reducir la formalidad escrita.
 - b) Evitar dilaciones innecesarias.
 - c) Garantizar el acceso de los trabajadores sin costo.
 - d) Promover soluciones amistosas.
7. ¿Qué principio busca la reducción de requisitos técnicos y la economía de actos en el proceso?
 - a) La oralidad.

- b) La intermediación.
 - c) La conciliación.
 - d) La sencillez y economía procesal.
8. Según el texto, ¿qué representa la Constitución Política como fuente del Derecho Procesal del Trabajo?
- a) Una fuente secundaria.
 - b) Una fuente complementaria.
 - c) El fundamento supremo de los derechos laborales.
 - d) Un marco normativo internacional.
9. ¿Qué artículo de la Constitución Política regula las relaciones laborales del sector privado y empresas paraestatales?
- a) Artículo 107.
 - b) Artículo 123 Apartado A.
 - c) Artículo 123 Apartado B.
 - d) Artículo 23.
10. ¿Cuál es la principal fuente legislativa que regula detalladamente los procedimientos laborales en México?
- a) Los Tratados Internacionales.
 - b) La Jurisprudencia.
 - c) La Constitución Política.
 - d) La Ley Federal del Trabajo.
11. Según el documento, ¿qué porcentaje de la jurisprudencia laboral aplicable representa la Suprema Corte de Justicia?
- a) 10%.
 - b) 15%.
 - c) 35%.
 - d) 40%.
12. ¿Qué principio general del derecho implica que, en caso de duda, se favorece al trabajador en la interpretación de las normas?
- a) Justicia social.
 - b) Buena fe.
 - c) Estabilidad laboral.
 - d) In dubio pro operario.
13. ¿Quién es considerado el "actor" en el proceso laboral según el texto?
- a) La Procuraduría de la Defensa del Trabajo.
 - b) El patrón.
 - c) El trabajador.
 - d) El sindicato.
14. ¿Qué tipo de tercero en el proceso laboral apoya a una de las partes por tener un interés similar?
- a) Tercero Interesado.
 - b) Tercero Llamado a Juicio.
 - c) Sustituto Patronal.
 - d) Tercero Coadyuvante.
15. ¿Qué tipo de capacidad procesal tienen los trabajadores mayores de 15 años sin necesidad de tutor?
- a) Plena capacidad para designar representantes.
 - b) Capacidad limitada solo para conciliar.
 - c) Pueden comparecer por sí mismos.
 - d) Requieren autorización del tribunal.

Unidad 2: Nuevo Sistema de Justicia Laboral en México

16. ¿Cuál es el órgano federal encargado de las políticas laborales y la vigilancia del cumplimiento normativo en México?
 - a) La Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo.
 - b) Los Centros de Conciliación Laboral.
 - c) La Secretaría del Trabajo y Previsión Social.
 - d) Los Tribunales Laborales Jurisdiccionales.
17. ¿Qué servicio principal brinda la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo a los trabajadores?
 - a) Diseño de políticas laborales.
 - b) Supervisión de la legislación.
 - c) Asesoría y representación jurídica gratuita.
 - d) Resolución de conflictos jurisdiccionales.
18. ¿Cuál es una característica fundamental de los Centros de Conciliación Laboral según el documento?
 - a) Son parte del Poder Judicial.
 - b) Resuelven conflictos mediante sentencias.
 - c) Son una instancia prejudicial obligatoria.
 - d) Solo atienden conflictos colectivos.
19. ¿Qué naturaleza jurídica tienen los Centros de Conciliación según el documento?
 - a) Organismos privados.
 - b) Organismos públicos descentralizados con autonomía.
 - c) Parte de la Suprema Corte de Justicia.
 - d) Entidades sin validez legal.
20. ¿Qué validez legal tienen los convenios celebrados ante los Centros de Conciliación?
 - a) Son recomendaciones no vinculantes.
 - b) Requieren ratificación judicial para ser válidos.
 - c) Tienen fuerza de cosa juzgada.
 - d) Solo son válidos para casos individuales.
21. ¿Qué principio de la conciliación prejudicial implica que el conciliador actúa sin favorecer a ninguna de las partes?
 - a) Voluntariedad.
 - b) Flexibilidad.
 - c) Confidencialidad.
 - d) Imparcialidad.
22. ¿En qué caso se presenta una excepción a la conciliación prejudicial obligatoria?
 - a) Conflicto sobre salarios caídos.
 - b) Despido injustificado.
 - c) Casos que involucren actos de discriminación.
 - d) Reinstalación de un trabajador.
23. ¿Cuál es el primer paso en el procedimiento de conciliación prejudicial?
 - a) La notificación a la contraparte.
 - b) La audiencia de conciliación.
 - c) La formalización del convenio.
 - d) La presentación de la solicitud.
24. Según el documento, ¿qué implica el papel del conciliador como "Facilitador Neutral"?
 - a) Tomar partido por la parte más débil.
 - b) Imponer soluciones a las partes.

- c) Guiar el proceso sin favorecer a ninguna parte.
 - d) Dictar sentencias ejecutables.
25. ¿Qué tipo de tribunales laborales forman parte del Poder Judicial de la Federación y conocen asuntos de industrias y empresas federales?
- a) Tribunales Laborales Locales.
 - b) Tribunales de Apelación.
 - c) Juntas de Conciliación y Arbitraje.
 - d) Tribunales Laborales Federales.
26. ¿Qué criterio principal determina la competencia territorial de los tribunales laborales según el documento?
- a) El domicilio del demandado (25% de los casos).
 - b) La celebración del contrato (10% de los casos).
 - c) El lugar de prestación de servicios (60% de los casos).
 - d) Otros criterios adicionales (5% de los casos).
27. ¿Qué tipo de asuntos laborales son conocidos por los Tribunales Laborales Locales?
- a) Industrias de jurisdicción federal.
 - b) Contratos colectivos de alcance federal.
 - c) Seguridad social.
 - d) Relaciones laborales de jurisdicción local.
28. Según la organización de los Tribunales Laborales, ¿quiénes son los responsables de la gestión documental y procedimientos oficiales?
- a) Los Jueces Especializados.
 - b) Los Actuarios.
 - c) El Personal Administrativo.
 - d) Los Secretarios de Acuerdos.
29. ¿Qué rol del Juez Laboral implica proteger los derechos fundamentales de trabajadores y empleadores?
- a) Director del Proceso.
 - b) Juzgador Imparcial.
 - c) Garante de Derechos.
 - d) Resolutor de Conflictos.
30. ¿Qué significa que el nuevo sistema de justicia laboral tenga una "Prioridad Conciliatoria"?
- a) Que la conciliación es opcional.
 - b) Que las sentencias son siempre conciliatorias.
 - c) Que se enfoca en soluciones consensuadas previas al juicio.
 - d) Que los jueces solo actúan como mediadores.

Unidad 3: Actos Procesales y Medios de Prueba

31. ¿Cuál es la función principal de las notificaciones personales en el proceso laboral?
- a) Publicar en el boletín judicial.
 - b) Utilizar cuando se desconoce el domicilio.
 - c) Entregar directamente actos de mayor relevancia.
 - d) Reducir la dependencia de documentos escritos.
32. ¿Qué tipo de notificación se utiliza cuando se desconoce el domicilio de la parte a notificar?
- a) Notificación Personal.
 - b) Notificación por Boletín.
 - c) Notificación por Edictos.
 - d) Notificación Electrónica.

33. ¿Qué incidente en el proceso laboral busca unir procesos relacionados para evitar sentencias contradictorias?
 - a) Incidente de Competencia.
 - b) Incidente de Nulidad de Actuaciones.
 - c) Incidente de Acumulación.
 - d) Incidente de Extemporaneidad.
34. ¿Qué sistema digital se utiliza para recibir notificaciones oficiales en el proceso laboral?
 - a) Audiencias Virtuales.
 - b) Expediente Digital.
 - c) Buzón Electrónico.
 - d) Archivo Central.
35. Según la "Regla General" de la carga de la prueba, ¿quién está obligado a probar los hechos constitutivos de su pretensión?
 - a) El empleador.
 - b) El tercero interesado.
 - c) El juez.
 - d) El demandante.
36. ¿Qué principio de valoración de las pruebas implica una evaluación basada en la lógica y experiencia del juzgador?
 - a) Valoración Conjunta.
 - b) Equidad.
 - c) Pertinencia.
 - d) Sana Crítica.
37. ¿Cuál es la definición de la prueba confesional según el documento?
 - a) Declaración de terceros sobre hechos.
 - b) Informe técnico de un experto.
 - c) Declaración de parte sobre hechos personales controvertidos.
 - d) Examen directo de lugares u objetos.
38. En el procedimiento de la prueba confesional, ¿cuál es la etapa donde se elabora el pliego de posiciones y se cita al absolvente?
 - a) Ofrecimiento.
 - b) Admisión.
 - c) Desahogo.
 - d) Preparación.
39. ¿Qué tipo de documentos son creados entre particulares sin intervención oficial y comprenden contratos o recibos?
 - a) Documentos Públicos.
 - b) Documentos Electrónicos.
 - c) Documentos Privados.
 - d) Documentos Certificados.
40. Según el documento, ¿qué etapa del procedimiento documental implica la verificación de autenticidad y comparación con originales?
 - a) Presentación.
 - b) Objeción.
 - c) Valoración.
 - d) Cotejo.
41. ¿Qué característica de la prueba testimonial indica que el testigo debe declarar sobre lo que presenció directamente?
 - a) Testigo Idóneo.
 - b) Declaración Oral.
 - c) Obligación de Verdad.
 - d) Conocimiento Personal.

42. ¿Qué implica la prueba pericial en el proceso laboral?
- La declaración de las partes.
 - El examen directo de documentos.
 - El testimonio de terceros.
 - Un dictamen técnico sobre hechos que requieren conocimientos especializados.
43. ¿Qué tipo de presunciones están establecidas expresamente en la ley laboral y no admiten prueba en contrario?
- Presunciones Humanas.
 - Presunciones Iuris Tantum.
 - Presunciones Iuris et de Iure.
 - Presunciones Lógicas.
44. ¿Qué porcentaje de los medios probatorios utilizados en litigios laborales representa la prueba documental?
- 5%.
 - 10%.
 - 15%.
 - 40%.
45. ¿Qué error común en la prueba laboral se refiere a la presentación de pruebas fuera de los plazos establecidos?
- Sobrecarga Probatoria.
 - Desconexión.
 - Extemporaneidad.
 - Irrelevancia.

Unidad 4: El Procedimiento Ordinario Laboral

46. ¿Cuál es la primera fase del procedimiento ordinario laboral que implica la presentación del escrito inicial con pretensiones?
- Emplazamiento.
 - Contestación.
 - Reconvención.
 - Demanda.
47. ¿Qué elemento de la demanda se refiere a las peticiones concretas que se hacen al tribunal?
- Identificación de las Partes.
 - Hechos y Fundamentos.
 - Documentos Anexos.
 - Pretensiones.
48. ¿Qué tipo de acumulación de acciones permite resolver múltiples conflictos en un solo proceso al presentar varias pretensiones contra un mismo demandado?
- Acumulación Subjetiva.
 - Acumulación Procesal.
 - Acumulación Objetiva.
 - Acumulación Formal.
49. ¿Cuál es el acto procesal de "Notificación Formal al demandado sobre la existencia del proceso" y el inicio del cómputo del plazo para contestar?
- La demanda.
 - La audiencia preliminar.
 - La reconvención.
 - El emplazamiento.
50. ¿Qué defensa en la contestación de la demanda implica la aceptación total de las pretensiones del actor?
- Negación.

- b) Excepciones.
 - c) Reconvención.
 - d) Allanamiento.
51. ¿Qué excepción procesal se refiere a la existencia de otro juicio pendiente con el mismo objeto, evitando la duplicidad de procesos?
- a) Incompetencia.
 - b) Falta de personalidad.
 - c) Cosa Juzgada.
 - d) Litispendencia.
52. ¿Cuándo es el único momento procesal oportuno para que el demandado presente una reconvención (contrademanda)?
- a) En la audiencia preliminar.
 - b) Durante la fase de pruebas.
 - c) Al finalizar el juicio.
 - d) Al contestar la demanda principal.
53. ¿Qué principio de la etapa oral se refiere al contacto directo del juez con las partes y las pruebas?
- a) Oralidad.
 - b) Celeridad.
 - c) Concentración.
 - d) Inmediatez.
54. ¿Cuál es la fase de la audiencia preliminar que implica la resolución de excepciones procesales y busca sanear el procedimiento?
- a) Apertura.
 - b) Fase Conciliatoria.
 - c) Fijación de Litis.
 - d) Depuración Procesal.
55. Según el rol del Juez en la conciliación judicial, ¿qué implica ser "Garante de Derechos"?
- a) Proponer soluciones viables.
 - b) Facilitar el diálogo.
 - c) Verificar que los acuerdos respeten las normas laborales.
 - d) Imponer su conocimiento jurídico.
56. ¿Qué concepto en la audiencia preliminar se refiere al establecimiento preciso de la controversia y la identificación de hechos en disputa?
- a) Acuerdos Probatorios.
 - b) Admisión de Pruebas.
 - c) Depuración del Procedimiento.
 - d) Fijación de la Litis.
57. ¿Qué criterio de admisibilidad probatoria se refiere a la relación directa con los hechos controvertidos y la utilidad para esclarecer la verdad del caso?
- a) Legalidad.
 - b) Idoneidad.
 - c) Oportunidad.
 - d) Pertinencia.
58. En la estructura de la audiencia de juicio, ¿qué etapa implica las argumentaciones finales de las partes?
- a) Desahogo de Pruebas.
 - b) Declaración de Beneficiarios.
 - c) Resolución.
 - d) Alegatos.
59. ¿Cuál es la principal característica de las sentencias en el nuevo modelo que indica que se dictan al término de la audiencia?

- a) Exhaustividad.
- b) Claridad.
- c) Congruencia.
- d) Inmediatez.

60. ¿Qué tipo de prueba en la audiencia de juicio implica la declaración de las partes bajo protesta de decir verdad?

- a) Testimonial.
- b) Documental.
- c) Pericial.
- d) Confesional.

Unidad 5: Otros Procedimientos Laborales

61. ¿Qué tipo de procedimientos laborales son mecanismos para resolver conflictos que afectan a grupos de trabajadores, incluyendo huelgas?

- a) Procedimientos Especiales.
- b) Procedimientos de Ejecución.
- c) Procedimientos Paraprocesales.
- d) Procedimientos Colectivos.

62. ¿Cuál es un ejemplo de un procedimiento especial individual según el documento?

- a) Convenios fuera de juicio.
- b) Autorización para trabajo de menores.
- c) Avisos de rescisión.
- d) Reinstalación.

63. ¿Qué particularidad de los procedimientos especiales implica tiempos de respuesta más cortos para agilizar la resolución?

- a) Carga Probatoria.
- b) Documentación Específica.
- c) Resoluciones Especiales.
- d) Plazos Reducidos.

64. ¿Qué tipo de procedimientos se realizan ante autoridades laborales sin que exista controversia entre las partes, también conocidos como voluntarios?

- a) Procedimientos Colectivos.
- b) Procedimientos Especiales.
- c) Procedimientos de Ejecución.
- d) Procedimientos Paraprocesales.

65. ¿Cuál es la finalidad principal de los conflictos económicos colectivos?

- a) Promover huelgas.
- b) Aumentar salarios.
- c) Equilibrar factores de producción y preservar fuentes de empleo.
- d) Determinar la titularidad de contratos.

66. ¿Qué es la "Huelga Existente" según la calificación de la huelga?

- a) No cumple requisitos de mayoría.
- b) Tiene fines ilícitos.
- c) No produce efectos legales.
- d) Cumple con los requisitos legales y de fondo y produce efectos jurídicos.

67. ¿Qué es el "Pliego Petitorio" en el procedimiento de huelga?

- a) El anuncio de la calificación de la huelga.
- b) La resolución arbitral.
- c) El desistimiento de los trabajadores.
- d) Documento con las demandas de los trabajadores y el anuncio de huelga.

68. ¿Qué garantiza la reforma de 2019 en los procedimientos de titularidad de contratos colectivos?
- El nombramiento de representantes por el patrón.
 - La negociación sin la participación de trabajadores.
 - El voto personal, libre, directo y secreto de los trabajadores.
 - La prohibición de múltiples sindicatos.
69. ¿Qué significa la "Legitimación del 87%" en la negociación colectiva auténtica?
- Aumento en revisiones salariales.
 - Crecimiento en participación de trabajadores.
 - Contratos colectivos legitimados mediante consulta a trabajadores.
 - Prohibición de contratos de protección.
70. ¿Cuál es la medida de apremio que implica el aseguramiento de bienes para garantizar el cumplimiento de un laudo?
- Multas.
 - Auxilio de Fuerza Pública.
 - Arresto Administrativo.
 - Embargo.
71. Según el documento, ¿cuál es el tiempo promedio para completar el proceso de reinstalación?
- 15 días.
 - 30 días.
 - 45 días.
 - 60 días.
72. ¿Qué procedimiento paraprocesal implica acuerdos entre partes sin necesidad de litigio formal?
- Autorización para Trabajo de Menores.
 - Avisos de Rescisión.
 - Certificaciones.
 - Convenios Fuera de Juicio.
73. ¿Qué tipo de conflicto colectivo se relaciona con modificaciones salariales, suspensiones temporales y reducciones de personal por causas económicas?
- Procedimiento de Huelga.
 - Titularidad de Contratos.
 - Conflicto Intrasindical.
 - Conflictos Económicos.
74. ¿Qué implica la "Prohibición de Contratos de Protección" como nuevo derecho de libertad sindical?
- Que los sindicatos deben proteger a sus miembros.
 - Que se exige certificación de representatividad.
 - Que se permite el pluralismo sindical.
 - La eliminación de acuerdos simulados sin representación real.
75. ¿Qué es un "Incidente de Ejecución" en el procedimiento laboral?
- Una solicitud de cumplimiento voluntario.
 - Una medida de apremio.
 - El planteamiento de obstáculos o controversias en la ejecución del laudo.
 - La verificación del cumplimiento de la sentencia.

Unidad 6: Medios de Impugnación y Juicio de Amparo Laboral

76. ¿Cuál es la finalidad principal de los recursos en materia laboral según el documento?
- Aplicar sanciones a las partes.
 - Iniciar nuevos procedimientos.

- c) Corregir errores o vicios en las resoluciones.
 - d) Extender los plazos procesales.
77. ¿Qué medio de impugnación solicita a la misma autoridad que dictó la resolución que la revise nuevamente?
- a) Juicio de Amparo.
 - b) Recurso de Queja.
 - c) Aclaración de Sentencia.
 - d) Recurso de Reconsideración.
78. ¿Cuál es el plazo para interponer el Recurso de Reconsideración?
- a) Tres días siguientes a la interposición.
 - b) Cinco días siguientes a la resolución.
 - c) Diez días hábiles.
 - d) Tres días siguientes a la notificación.
79. ¿Qué medio de impugnación tiene como propósito precisar o aclarar algún punto oscuro o contradictorio de la sentencia sin modificar su fondo?
- a) Recurso de Reconsideración.
 - b) Recurso de Revisión.
 - c) Aclaración de Sentencia.
 - d) Juicio de Amparo.
80. ¿Qué tipo de amparo laboral procede contra sentencias definitivas o laudos que pongan fin al juicio y se presenta ante el tribunal colegiado de circuito?
- a) Amparo Indirecto.
 - b) Amparo de Restitución.
 - c) Amparo Directo.
 - d) Amparo Administrativo.
81. ¿Cuál es el plazo para la interposición del Amparo Directo laboral?
- a) 10 días hábiles.
 - b) 20 días hábiles.
 - c) 15 días hábiles.
 - d) 30 días hábiles.
82. ¿Qué tipo de amparo procede contra actos dentro del juicio con ejecución irreparable o actos fuera de él, y se presenta ante el juez de distrito?
- a) Amparo Directo.
 - b) Amparo de Revisión.
 - c) Amparo Indirecto.
 - d) Amparo Constitucional.
83. Según el documento, ¿qué requisito para impugnar violaciones procesales implica que la violación debe afectar las defensas del quejoso y trascender al resultado del fallo?
- a) Preparación.
 - b) Oportunidad.
 - c) Especificidad.
 - d) Trascendencia.
84. ¿Qué concepto se refiere a la medida cautelar que detiene temporalmente la ejecución del acto reclamado en el juicio de amparo?
- a) Laudo ejecutorio.
 - b) Sentencia definitiva.
 - c) Suspensión del Acto Reclamado.
 - d) Auto de Admisión.
85. ¿Cuándo se decreta la Suspensión de Oficio en el Amparo?
- a) Siempre que la parte lo solicite.
 - b) Cuando no se sigue perjuicio al interés social.
 - c) Automáticamente por el juez en casos de peligro de privación de la vida o

- ataques a la libertad.
d) Después de la audiencia incidental.
86. En la suspensión en materia laboral, ¿cuál es el plazo máximo para que el juez resuelva sobre la suspensión provisional?
- 72 horas.
 - 15 días.
 - 24 horas.
 - 36 horas.
87. ¿Qué particularidad de la suspensión laboral indica que "no procede suspensión contra la orden de reinstalar a un trabajador despedido"?
- Salarios caídos.
 - Convenios no ratificados.
 - Laudos ejecutorios.
 - Reinstalación.
88. ¿Qué principio de las sentencias de amparo implica que estas solo benefician a quien promovió el amparo, sin hacer declaraciones generales sobre la ley impugnada?
- Definitividad.
 - Congruencia.
 - Exhaustividad.
 - Relatividad.
89. ¿Qué efecto de las sentencias de amparo laboral "finaliza el juicio sin resolver el fondo, por causas procesales o improcedencia"?
- Concesión.
 - Negativa.
 - Restitución.
 - Sobreseimiento.
90. ¿Qué se debe hacer en caso de incumplimiento de una sentencia de Amparo según el documento?
- Presentar un nuevo amparo.
 - Iniciar un juicio ordinario.
 - Se pueden imponer medidas de apremio.
 - La sentencia pierde su validez.

Unidad 7: Procedimiento Laboral ante el Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA)

91. ¿Cuál es el fundamento constitucional por el que se rige el TFCA?
- Artículo 123, Apartado "A".
 - Artículo 107.
 - Artículo 123, Apartado "B".
 - Artículo 23.
92. ¿Qué ley regula el funcionamiento del TFCA?
- La Ley Federal del Trabajo.
 - La Ley Orgánica del Poder Judicial de la Federación.
 - La Ley de Amparo.
 - La Ley Federal de los Trabajadores al Servicio del Estado (LFTSE).
93. ¿Qué tipo de conflictos laborales resuelve el TFCA?
- Disputas entre particulares de competencia federal.
 - Disputas entre particulares de competencia local.
 - Conflictos entre el Estado mexicano y sus trabajadores.
 - Controversias de seguridad social.
94. ¿Cuál es la etapa prejudicial obligatoria en el procedimiento ante el TFCA?
- La fase escrita del juicio.

- b) La presentación del laudo.
 - c) La ejecución del laudo.
 - d) La conciliación a través de la Unidad de Conciliadores.
95. ¿Qué significa que un convenio de conciliación ante el TFCA adquiere "categoría de cosa juzgada"?
- a) Que puede ser impugnado sin límites.
 - b) Que es una recomendación.
 - c) Que es de cumplimiento obligatorio.
 - d) Que requiere una sentencia adicional para ser válido.
96. ¿Qué documento oficial certifica que las partes no llegaron a un acuerdo en la etapa prejudicial y es necesario para iniciar el procedimiento jurisdiccional?
- a) Convenio de Conciliación.
 - b) Demanda.
 - c) Acta de No Conciliación.
 - d) Informe de Conciliación.
97. ¿Qué principio rector del procedimiento ante el TFCA implica el predominio de actuaciones verbales sobre escritas?
- a) Inmediación.
 - b) Concentración.
 - c) Celeridad.
 - d) Oralidad.
98. En la fase escrita de la demanda ante el TFCA, ¿qué requisito especial debe incluir la demanda?
- a) La lista de testigos.
 - b) Los alegatos finales.
 - c) La constancia de no conciliación.
 - d) El dictamen pericial.
99. ¿Qué se debe hacer si la demanda cumple con todos los requisitos legales para ser admitida por el TFCA?
- a) Se notifica directamente al trabajador.
 - b) Se remite a otra instancia.
 - c) Se emite un auto de admisión.
 - d) Se inicia la fase de pruebas.
100. En la contestación a la demanda ante el TFCA, ¿qué opción puede presentar la dependencia demandada si lo considera necesario?
- a) Una réplica.
 - b) Un allanamiento.
 - c) Una aclaración.
 - d) Una reconvencción.
101. ¿Qué tipo de excepciones cuestionan aspectos formales del procedimiento, como la incompetencia o falta de personalidad?
- a) Defensas de Fondo.
 - b) Excepciones Sustantivas.
 - c) Excepciones Procesales.
 - d) Excepciones Perentorias.
102. ¿Cuál es la finalidad de la réplica y contrarréplica en la fase escrita del juicio ante el TFCA?
- a) Ofrecer nuevas pruebas.
 - b) Resolver excepciones.
 - c) Precisar posiciones y argumentos de ambas partes.
 - d) Dictar laudos provisionales.

103. ¿Cuál es la primera etapa de la audiencia preliminar ante el TFCA, dirigida por el Juez o Magistrado de la Sala?
- a) Depuración Procesal.
 - b) Fijación de la Litis.
 - c) Admisión de Pruebas.
 - d) Presidencia (Apertura).
104. ¿Qué implica la "Facultad de Investigación" del Tribunal durante el desahogo de pruebas?
- a) Cuestionar directamente a las partes y testigos.
 - b) Apreciar las pruebas en conciencia.
 - c) Valorar los dictámenes periciales.
 - d) Solicitar pruebas adicionales.
105. ¿Qué principio rector del laudo (resolución final) ante el TFCA implica que el tribunal valora las pruebas sin sujetarse a formulismos?
- a) Contenido Esencial.
 - b) Decisión Final.
 - c) Puntos Resolutivos.
 - d) Verdad sabida y buena fe guardada.