

Colegio Nacional de Profesores
Certificados, A.C.

PRÓCER®

• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

UVD

UNIVERSIDAD
VALLE DORADO

Indepac.edu

Casos Practicos

LICENCIATURA

EN DERECHO



Cuestionario: Derecho Procesal del Trabajo

Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

Casos Prácticos Derecho Procesal del Trabajo

- 1. Un trabajador es despedido sin causa justificada y desea iniciar un procedimiento legal para su reinstalación o indemnización. ¿Cuál es el primer paso obligatorio que debe agotar antes de acudir a los tribunales laborales?**
 - a) Presentar directamente una demanda ante el Tribunal Laboral.
 - b) Acudir a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo para asesoría.
 - c) Intentar una conciliación prejudicial ante el Centro de Conciliación Laboral.
 - d) Notificar al patrón su intención de demandar por escrito.
- 2. María trabaja en una fábrica de autopartes, la cual es considerada una industria de jurisdicción federal. Si María tiene un conflicto laboral individual, ¿ante qué tipo de tribunal debe presentar su demanda?**
 - a) Tribunal Laboral Local.
 - b) Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje.
 - c) Tribunal Laboral Federal.
 - d) Junta Local de Conciliación y Arbitraje.
- 3. Carlos es despedido y acude a la Procuraduría Federal de la Defensa del Trabajo (PROFEDET) en busca de ayuda legal. ¿Qué tipo de servicios le brindará esta institución?**
 - a) Únicamente promoverá una conciliación con su ex-empleador.
 - b) Le asignará un abogado particular pagado por el Estado.
 - c) Le ofrecerá asesoría y representación jurídica gratuita en su juicio.
 - d) Realizará una investigación sobre la empresa.
- 4. Durante una audiencia laboral, el juez mantiene un contacto directo con las partes y escucha personalmente los testimonios y la presentación de pruebas. ¿A qué principio rector del Derecho Procesal del Trabajo corresponde esta actuación?**
 - a) Principio de celeridad.
 - b) Principio de oralidad.
 - c) Principio de inmediación.
 - d) Principio de concentración.

- 5. Un convenio de conciliación es firmado ante un Centro de Conciliación Laboral por un trabajador y su patrón, poniendo fin a su conflicto. ¿Qué fuerza legal tiene este convenio?**
- a) Es una recomendación no vinculante para las partes.
 - b) Es un acuerdo que requiere ser ratificado por un juez para ser válido.
 - c) Tiene fuerza de cosa juzgada, equivalente a una sentencia judicial.
 - d) Solo es válido si no se presenta ninguna inconformidad posterior.
- 6. Un trabajador interpone una demanda laboral y en ella omite algunos fundamentos legales importantes debido a su desconocimiento. ¿Qué principio del Derecho Procesal del Trabajo permite que el juez corrija estas deficiencias en favor del trabajador?**
- a) Principio de gratuidad.
 - b) Principio de celeridad.
 - c) Principio de inmediación.
 - d) Principio de suplencia de la queja.
- 7. Una empresa argumenta que los documentos presentados por el trabajador como prueba son falsos. ¿Qué etapa del procedimiento documental debe seguirse para verificar la autenticidad de dichos documentos?**
- a) Presentación.
 - b) Objeción.
 - c) Valoración.
 - d) Cotejo.
- 8. En un caso de despido, la empresa sostiene que el trabajador abandonó su empleo voluntariamente, mientras que el trabajador alega despido injustificado. ¿Sobre quién recae la carga de la prueba para demostrar la justificación del despido?**
- a) Sobre el trabajador, quien afirma el despido.
 - b) Sobre el juez, quien debe investigar los hechos.
 - c) Sobre el empleador, quien invoca una excepción.
 - d) La carga de la prueba se divide equitativamente entre ambos.
- 9. Durante el desahogo de la prueba confesional, el absolvente responde de manera evasiva a las preguntas formuladas. ¿Qué efecto puede tener esta actitud en la valoración de su testimonio?**
- a) Su declaración será ignorada por completo.
 - b) Se le pedirá que aclare sus respuestas en una nueva audiencia.
 - c) Se considerará como una confesión tácita de los hechos que se le imputan.
 - d) Se le impondrá una multa por no cooperar.
- 10. Una empresa desea modificar colectivamente las condiciones de trabajo de sus empleados debido a una grave crisis económica. ¿Qué tipo de procedimiento laboral debe iniciar para lograrlo?**

- a) Un procedimiento de huelga.
- b) Un procedimiento especial individual.
- c) Un procedimiento paraprocesal.
- d) Un conflicto colectivo de naturaleza económica.

11. Un sindicato decide estallar una huelga para exigir un aumento salarial.

¿Cuál es el documento fundamental que deben presentar los trabajadores para iniciar formalmente este procedimiento?

- a) El acta constitutiva del sindicato.
- b) Una solicitud de conciliación obligatoria.
- c) El pliego petitorio con las demandas y el anuncio de huelga.
- d) Un informe sobre la situación financiera de la empresa.

12. Un laudo (sentencia) laboral ordena la reinstalación de un trabajador despedido. El patrón se niega a cumplir voluntariamente. ¿Qué mecanismo puede utilizar el tribunal para hacer cumplir forzosamente esta resolución?

- a) Una nueva audiencia de conciliación.
- b) Una amonestación verbal al patrón.
- c) Medidas de apremio como multas o el auxilio de la fuerza pública.
- d) Archivar el caso por falta de cumplimiento.

13. Un trabajador considera que una resolución de un tribunal laboral vulnera sus derechos fundamentales. ¿Cuál es el principal medio de impugnación constitucional que puede interponer para protegerse?

- a) Recurso de reconsideración.
- b) Aclaración de sentencia.
- c) Recurso de revisión.
- d) Juicio de Amparo.

14. Un trabajador promueve un juicio de amparo directo contra un laudo definitivo. Si el juez de amparo le concede la protección constitucional, ¿qué efecto tendrá esta decisión respecto al laudo impugnado?

- a) El laudo se mantiene, pero se le da una nueva interpretación.
- b) Restituye al quejoso en el goce del derecho violado y regresa las cosas al estado anterior.
- c) Se inicia un nuevo juicio laboral desde cero.
- d) La sentencia de amparo es solo una recomendación al tribunal laboral.

15. Un laudo del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA) no es claro en uno de sus puntos resolutivos. ¿Qué medio de impugnación se puede solicitar para precisar o aclarar ese punto sin modificar el fondo de la decisión?

- a) Recurso de reconsideración.
- b) Juicio de amparo directo.
- c) Recurso de queja.
- d) Aclaración de sentencia.

- 16. La Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) emite una nueva política para la inspección de centros de trabajo. ¿Qué función principal está ejerciendo la STPS al realizar esta acción?**
- a) Representación jurídica gratuita.
 - b) Resolución de conflictos jurisdiccionales.
 - c) Promoción de la conciliación.
 - d) Diseña y ejecuta políticas públicas en materia laboral a nivel nacional.
- 17. Un trabajador menor de 16 años desea trabajar legalmente. ¿Qué tipo de procedimiento paraprocesal debe solicitarse ante la autoridad laboral para obtener el permiso correspondiente?**
- a) Un convenio fuera de juicio.
 - b) Un aviso de rescisión.
 - c) Una certificación laboral.
 - d) Una autorización para trabajo de menores.
- 18. Un trabajador es despedido y el patrón le ofrece un finiquito en el Centro de Conciliación, pero el trabajador no está de acuerdo con la cantidad. ¿Qué sucede si no se llega a un acuerdo conciliatorio?**
- a) El trabajador pierde su derecho a demandar.
 - b) El Centro de Conciliación impone una sanción al patrón.
 - c) Se emite un acta de no conciliación, que permite al trabajador iniciar un juicio.
 - d) El caso se remite automáticamente a un juez laboral.
- 19. En un procedimiento laboral, la parte demandada no comparece a pesar de haber sido debidamente notificada. ¿Cómo se le denomina al acto procesal que garantiza que la demandada ha sido informada oficialmente de la existencia del juicio?**
- a) La demanda.
 - b) La contestación.
 - c) La reconvención.
 - d) El emplazamiento.
- 20. Un trabajador demanda por despido injustificado y ofrece como prueba una grabación de audio donde el patrón lo despide. ¿Qué tipo de prueba es esta y cómo se considera su validez en el proceso laboral actual?**
- a) Prueba testimonial, y su validez es baja.
 - b) Prueba pericial, y requiere un experto para validarla.
 - c) Prueba electrónica, y tiene validez probatoria.
 - d) Prueba documental, y no es admisible por ser un audio.
- 21. Un perito contable presenta un dictamen sobre los salarios caídos adeudados a un trabajador. Para que este dictamen sea considerado por el tribunal, ¿qué paso posterior a la elaboración del mismo es indispensable que realice el perito ante la autoridad laboral?**
- a) Objeción por la parte contraria.

- b) Solicitud de aclaraciones.
 - c) Ratificación de su contenido.
 - d) Exhibición de su cédula profesional.
- 22. Un Juez Laboral, al dictar una sentencia, se basa en la lógica y su experiencia para evaluar de forma integral todas las pruebas presentadas en el caso. ¿Qué principio de valoración probatoria está aplicando el juez?**
- a) Principio de legalidad.
 - b) Principio de equidad.
 - c) Principio de pertinencia.
 - d) Principio de sana crítica y valoración conjunta.
- 23. El Sindicato "Fuerza Laboral" busca obtener la titularidad de un contrato colectivo de trabajo en una nueva empresa. ¿Qué requisito fundamental, establecido por la reforma de 2019, debe cumplir el sindicato para acreditar su representatividad?**
- a) Presentar una lista de miembros superior al 50%.
 - b) Negociar directamente con el patrón sin intervención de los trabajadores.
 - c) Garantizar el voto personal, libre, directo y secreto de los trabajadores.
 - d) Obtener la aprobación del Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral.
- 24. En un juicio laboral, el trabajador olvida anexar un documento crucial para su caso al presentar la demanda. ¿Qué error común en la prueba laboral se comete en esta situación?**
- a) Sobrecarga probatoria.
 - b) Desconexión de la prueba.
 - c) Irrelevancia probatoria.
 - d) Extemporaneidad en la presentación de pruebas.
- 25. Una empresa demanda a un trabajador por daños a la maquinaria, y el trabajador presenta una contrademanda por salarios adeudados. ¿En qué momento procesal es oportuno que el trabajador presente su contrademanda (reconvención)?**
- a) Durante la audiencia preliminar.
 - b) En la etapa de desahogo de pruebas.
 - c) Al momento de presentar sus alegatos finales.
 - d) Al contestar la demanda principal.
- 26. Un trabajador es despedido injustificadamente. El juez laboral dicta una sentencia en la que ordena la reinstalación. ¿Qué tiempo promedio se estima, según el documento, para completar este proceso de reinstalación?**
- a) 15 días.
 - b) 30 días.
 - c) 45 días.
 - d) 60 días.

27. En el nuevo sistema de justicia laboral, se busca reducir la dependencia de documentos escritos y priorizar la comunicación verbal. ¿Qué principio rector de la etapa oral se manifiesta con esta característica?

- a) Principio de inmediación.
- b) Principio de celeridad.
- c) Principio de concentración.
- d) Principio de oralidad.

28. Una controversia laboral ya fue resuelta mediante una sentencia firme y definitiva. Sin embargo, una de las partes intenta iniciar un nuevo juicio sobre el mismo asunto. ¿Qué excepción procesal puede oponerse para evitar esta duplicidad?

- a) Litispendencia.
- b) Incompetencia.
- c) Falta de personalidad.
- d) Cosa juzgada.

29. En el proceso de amparo laboral, un acto reclamado implica un peligro de privación de la vida del quejoso. ¿Qué tipo de suspensión del acto reclamado se decreta automáticamente en este caso sin necesidad de petición de parte?

- a) Suspensión a petición de parte.
- b) Suspensión provisional.
- c) Suspensión definitiva.
- d) Suspensión de oficio.

30. Un trabajador del gobierno federal presenta una demanda contra su dependencia por un despido injustificado. ¿Ante qué tribunal jurisdiccional debe presentarse esta demanda según el marco legal mexicano?

- a) Tribunal Laboral Federal.
- b) Tribunal Laboral Local.
- c) Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje (TFCA).
- d) Junta Local de Conciliación y Arbitraje.