

Colegio Nacional de Profesores
Certificados, A.C.

PRÓCER®

• • • Colegio Nacional de Profesores Certificados

UVD

UNIVERSIDAD
VALLE DORADO

Indepac.edu

Casos Practicos

LICENCIATURA

EN DERECHO



Cuestionario: Derecho burocrático

Instrucciones para el Cuestionario de Opción Múltiple

Lea atentamente cada pregunta y seleccione la opción que considere correcta de entre las alternativas presentadas (a, b, c o d).

Aspectos a considerar:

Cada pregunta tiene solo una respuesta correcta.

Marque claramente su elección para cada pregunta.

Casos prácticos: Derecho burocrático

1. Juan, trabajador de base, es despedido tras seis meses sin motivo. ¿Qué derecho le asiste?
 - a) Derecho a una carta de recomendación firmada por la autoridad
 - b) Derecho a recibir un bono de productividad extraordinario anual
 - c) Derecho a la reinstalación y estabilidad en el empleo inmediato
 - d) Derecho a una indemnización por daños y perjuicios laborales
2. Laura, empleada de confianza, es removida de su puesto sin aviso. ¿Qué opción es correcta?
 - a) Puede exigir reinstalación inmediata por estabilidad laboral
 - b) Puede solicitar indemnización por despido injustificado formal
 - c) Puede ser removida libremente por la autoridad competente
 - d) Puede demandar sindicalización obligatoria ante el tribunal
3. Pedro, trabajador por honorarios, realiza funciones bajo supervisión y horario fijo. ¿Qué derecho puede reclamar?
 - a) Derecho a recibir aguinaldo y vacaciones completas anualmente
 - b) Derecho a participar en huelgas sindicales estatales federales
 - c) Derecho a recibir bono de productividad anual extraordinario
 - d) Derecho a reconocimiento de relación laboral subordinada real
4. Ana, trabajadora de base, solicita afiliarse al sindicato de su dependencia. ¿Qué derecho la respalda?
 - a) Derecho a recibir doble salario por antigüedad acumulada anual
 - b) Derecho a recibir capacitación por parte de la autoridad estatal
 - c) Derecho a afiliarse y participar en el sindicato correspondiente
 - d) Derecho a recibir carta de recomendación del sindicato local
5. Miguel, empleado en un organismo descentralizado, pregunta por su régimen laboral. ¿Qué determina su régimen?
 - a) El tiempo de servicio acumulado en la administración pública
 - b) El número de trabajadores que tiene la dependencia federal
 - c) El tipo de funciones económicas que realiza el organismo público
 - d) El tipo de nombramiento expedido por la autoridad competente

6. Sofía, servidora pública, fue sancionada sin audiencia previa. ¿Qué principio fue vulnerado?
 - a) Principio de imparcialidad y eficiencia en el servicio público
 - b) Principio de legalidad y debido proceso administrativo federal
 - c) Principio de igualdad y no discriminación de los servidores
 - d) Principio de estabilidad y protección en el empleo público
7. Un trabajador de base desea cambiar de sindicato en su dependencia. ¿Qué limitación existe?
 - a) Puede afiliarse a varios sindicatos al mismo tiempo sin restricción
 - b) Solo puede afiliarse a sindicatos de otras dependencias públicas
 - c) Solo se reconoce un sindicato por dependencia gubernamental
 - d) Puede afiliarse a sindicatos de empresas privadas en la región
8. José, trabajador de base, fue suspendido sin causa justificada. ¿Qué puede hacer?
 - a) Solicitar la intervención del sindicato para obtener un dictamen
 - b) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
 - c) Solicitar la intervención del Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje
 - d) Solicitar la intervención del Poder Legislativo de la federación
9. María, servidora pública, recibe salario menor al fijado en presupuesto. ¿Qué derecho puede ejercer?
 - a) Solicitar préstamo al sindicato para compensar la diferencia salarial
 - b) Solicitar reducción de jornada para equilibrar el ingreso mensual
 - c) Solicitar traslado a otra dependencia con mejor salario asignado
 - d) Reclamar el pago íntegro ante la autoridad administrativa competente
10. Un trabajador de confianza busca afiliarse al sindicato de base. ¿Es posible?
 - a) Puede afiliarse libremente sin restricción alguna en la ley vigente
 - b) Puede afiliarse solo si tiene más de cinco años de antigüedad laboral
 - c) Puede afiliarse si lo autoriza el titular de la dependencia respectiva
 - d) No puede afiliarse por la naturaleza de su puesto de confianza
11. Luis, trabajador de base, fue cambiado de puesto sin justificación. ¿Qué puede hacer?
 - a) Solicitar la revisión del acto ante el sindicato de la dependencia
 - b) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
 - c) Solicitar la revisión del acto ante el Tribunal Federal competente
 - d) Solicitar la revisión del acto ante el Tribunal Federal competente
12. Una servidora pública fue removida por motivos políticos. ¿Qué derecho fue vulnerado?
 - a) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
 - b) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
 - c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
 - d) Derecho a la legalidad y estabilidad en el empleo público
13. Un trabajador de base solicita licencia por maternidad. ¿Qué derecho tiene?

- a) Derecho a licencia con goce de sueldo conforme a la ley vigente
 - b) Derecho a licencia sin goce de sueldo por periodo determinado
 - c) Derecho a licencia con reducción de jornada laboral ordinaria
 - d) Derecho a licencia con goce de sueldo conforme a la ley vigente
- 14.** Un trabajador de base solicita reducción de jornada por salud. ¿Qué debe hacer la autoridad?
- a) Negar la solicitud por no estar prevista en la ley vigente federal
 - b) Analizar la solicitud y resolver conforme a la normatividad aplicable
 - c) Autorizar la reducción solo si hay dictamen médico oficial federal
 - d) Analizar la solicitud y resolver conforme a la normatividad aplicable
- 15.** Pedro, trabajador de base, no recibe aguinaldo. ¿Qué puede hacer?
- a) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
 - b) Solicitar apoyo económico al sindicato de la dependencia federal
 - c) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
 - d) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
- 16.** Un trabajador de base fue despedido por denunciar corrupción. ¿Qué derecho protege su empleo?
- a) Derecho a la estabilidad y protección contra represalias laborales
 - b) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
 - c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
 - d) Derecho a la estabilidad y protección contra represalias laborales
- 17.** Un servidor público es obligado a realizar funciones ajenas a su puesto. ¿Qué puede hacer?
- a) Solicitar la revisión de sus funciones ante la autoridad competente
 - b) Negarse a cumplir órdenes sin riesgo de sanción administrativa
 - c) Solicitar apoyo al sindicato para modificar su nombramiento legal
 - d) Solicitar la revisión de sus funciones ante la autoridad competente
- 18.** Un trabajador de base fue sancionado sin pruebas. ¿Qué principio fue vulnerado?
- a) Principio de presunción de inocencia en el procedimiento sancionador
 - b) Principio de igualdad y no discriminación en el empleo público
 - c) Principio de imparcialidad y eficiencia en el servicio público federal
 - d) Principio de presunción de inocencia en el procedimiento sancionador
- 19.** Un trabajador de base solicita capacitación. ¿Qué derecho tiene?
- a) Derecho a capacitación y formación profesional continua anual
 - b) Derecho a recibir doble salario por antigüedad acumulada anual
 - c) Derecho a recibir carta de recomendación del sindicato local
 - d) Derecho a capacitación y formación profesional continua anual
- 20.** Un trabajador de base fue cambiado de adscripción sin justificación. ¿Qué puede hacer?
- a) Solicitar la revisión del acto ante el Tribunal Federal competente
 - b) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos

- c) Solicitar apoyo al sindicato para modificar su adscripción laboral
d) Solicitar la revisión del acto ante el Tribunal Federal competente
- 21.** Un trabajador de base fue obligado a firmar su renuncia. ¿Qué derecho fue vulnerado?
- a) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
b) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
c) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
d) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
- 22.** Un trabajador de base no recibe pago de horas extras. ¿Qué puede hacer?
- a) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
b) Solicitar apoyo económico al sindicato de la dependencia federal
c) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
d) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
- 23.** Un trabajador de base fue discriminado por motivos de género. ¿Qué derecho fue vulnerado?
- a) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
b) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
d) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
- 24.** Un trabajador de base fue removido sin causa justificada. ¿Qué puede hacer?
- a) Solicitar la reinstalación ante el Tribunal Federal competente
b) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
c) Solicitar apoyo al sindicato para modificar su situación laboral
d) Solicitar la reinstalación ante el Tribunal Federal competente
- 25.** Un trabajador de base fue obligado a realizar horas extras sin pago. ¿Qué puede hacer?
- a) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
b) Solicitar apoyo económico al sindicato de la dependencia federal
c) Presentar queja ante la Comisión Nacional de Derechos Humanos
d) Reclamar el pago ante la autoridad administrativa correspondiente
- 26.** Un trabajador de base fue privado de vacaciones. ¿Qué derecho fue vulnerado?
- a) Derecho a vacaciones anuales conforme a la ley vigente federal
b) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
d) Derecho a vacaciones anuales conforme a la ley vigente federal
- 27.** Un trabajador de base fue sancionado sin derecho de defensa. ¿Qué principio fue vulnerado?
- a) Principio de audiencia y derecho de defensa en el procedimiento
b) Principio de igualdad y no discriminación en el empleo público
c) Principio de imparcialidad y eficiencia en el servicio público federal
d) Principio de audiencia y derecho de defensa en el procedimiento

28. Un trabajador de base fue despedido por denunciar acoso. ¿Qué derecho protege su empleo?

- a) Derecho a la protección contra represalias y estabilidad laboral
- b) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
- c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
- d) Derecho a la protección contra represalias y estabilidad laboral

29. Un trabajador de base fue obligado a realizar funciones peligrosas sin equipo. ¿Qué derecho fue vulnerado?

- a) Derecho a condiciones dignas y seguras de trabajo en el empleo
- b) Derecho a la estabilidad y protección contra despido forzado
- c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
- d) Derecho a condiciones dignas y seguras de trabajo en el empleo

30. Un trabajador de base fue discriminado por discapacidad. ¿Qué derecho fue vulnerado?

- a) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público
- b) Derecho a condiciones dignas y seguras de trabajo en el empleo
- c) Derecho a la legalidad y debido proceso administrativo federal
- d) Derecho a la igualdad y no discriminación en el empleo público